

大阪における雇用実態把握調査 〔中間といまとめ〕

集計結果から見える特徴点

平成22年12月

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

1. 課題(なぜ調査を行うのか)

■労働力調査(総務省が全国実施)

・大阪の実態を表していないのでは?
(近畿でのサンプル抽出になっている。)

■雇用ミスマッチ

・本当に仕事がないのか?
・求職者の選り好みはないのか?

■求人・求職市場

・ハローワーク市場のデータしかない。
・ハローワーク以外の市場の実態が不明!

2. 調査テーマ・内容

大阪における雇用の現状を
具体的に把握・分析

■大阪における労働力の実態把握

■雇用ミスマッチの要因分析

■求人・求職市場の需給状況分析



◆雇用労働施策の戦略の検討

◆緊急に対応すべき課題抽出

実施
する
調査

- ①大阪版労働力調査 (約7,000人 * 平成22年7月~23年6月の1年間)
⇒失業者の詳細な状況などを明らかにします
- ②企業(人事担当者)アンケート調査 (府内企業7,000社)
⇒求人側から雇用ミスマッチの要因などを明らかにします
- ③企業(雇用者)アンケート調査 (府内企業7,000社の従業員 * 各社5人)
⇒企業で働く人の就労意識などを明らかにします
- ④求職者アンケート調査 (ハローワーク等で求職活動している人3,000人)
⇒求職側から雇用ミスマッチの要因などを明らかにします
- ⑤学生アンケート調査 (府内高校3年生及び府内専修学校等在校生3,000人)
⇒学生等が希望する職業などを明らかにします
- ⑥就職指導担当者アンケート調査 (府立高校就職指導担当者50人)
⇒学生等側から雇用ミスマッチの要因などを明らかにします
- ⑦人材紹介業者ヒアリング調査 (府内に拠点を置く20社)
⇒人材紹介業者から見た雇用に関する課題などを明らかにします

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

大阪版労働力調査結果(7~9月分)から見える特徴(その1)

●完全失業者数

・268千人(総務省実施分 333千人)

●完全失業率

・完全失業率は、5.7%(総務省実施分 大阪7.7%、全国5.1%)
 ・若年者層が高い *15~24歳6.9%、25~34歳6.1%

(参考)総務省実施分 完全失業率

・全体7.7%は前年同期と同水準 全国5.1%は前年同期より3P低下
 ・若年者層(15~34歳)は前年同期より低下
 ・中高年齢者層(45~54歳)は前年同期より上昇

完全失業者数(千人)、完全失業率(%)

【参考・全国】

| 男女計 | 完全失業者 | 完全失業率 | 完全失業率 |
|--------|-------|-------|-------|
| 総数 | 268 | 5.7% | 5.1% |
| 15~24歳 | 32 | 6.9% | 8.8% |
| 25~34歳 | 56 | 6.1% | 6.2% |
| 35~44歳 | 58 | 5.3% | 4.5% |
| 45~54歳 | 45 | 5.3% | 4.2% |
| 55~64歳 | 48 | 5.5% | 5.1% |
| 65歳以上 | 29 | 5.6% | 2.3% |

| 男 | 完全失業者 | 完全失業率 | 完全失業率 |
|--------|-------|-------|-------|
| 総数 | 164 | 6.1% | 5.4% |
| 15~24歳 | 16 | 7.6% | 9.6% |
| 25~34歳 | 31 | 5.9% | 6.6% |
| 35~44歳 | 36 | 5.5% | 4.3% |
| 45~54歳 | 28 | 5.9% | 4.2% |
| 55~64歳 | 31 | 6.1% | 6.3% |
| 65歳以上 | 21 | 6.8% | 3.3% |

| 女 | 完全失業者 | 完全失業率 | 完全失業率 |
|--------|-------|-------|-------|
| 総数 | 105 | 5.1% | 4.6% |
| 15~24歳 | 15 | 6.2% | 8.0% |
| 25~34歳 | 25 | 6.3% | 5.7% |
| 35~44歳 | 23 | 4.9% | 5.0% |
| 45~54歳 | 17 | 4.6% | 4.1% |
| 55~64歳 | 17 | 4.6% | 3.5% |
| 65歳以上 | 8 | 3.8% | 0.9% |

[参考]総務省実施分 完全失業率(%)

| | | 大阪府 | | | | | | | 全国 | | | | | | |
|-----|----------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| | | 全体 | 15-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-64 | 65~ | 全体 | 15-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-64 | 65~ |
| 19年 | (1-3月) | 5.3 | 9.5 | 6.3 | 4.7 | 3.8 | 4.7 | 3.8 | 3.9 | 7.7 | 4.9 | 3.4 | 2.8 | 3.4 | 1.8 |
| | (4-6月) | 5.3 | 8.9 | 6.5 | 4.9 | 4.1 | 4.6 | 3.0 | 4.0 | 7.2 | 5.2 | 3.4 | 2.9 | 3.6 | 2.1 |
| | (7-9月) | 5.7 | 11.0 | 6.2 | 5.5 | 4.6 | 4.5 | 4.8 | 3.7 | 7.7 | 4.7 | 3.4 | 2.8 | 3.1 | 1.8 |
| | (10-12月) | 5.2 | 8.8 | 6.6 | 4.6 | 3.5 | 5.0 | 2.6 | 3.7 | 7.2 | 4.9 | 3.3 | 2.8 | 3.4 | 1.6 |
| 20年 | (1-3月) | 4.8 | 7.0 | 6.1 | 4.9 | 3.3 | 4.5 | 2.4 | 4.0 | 7.4 | 5.2 | 3.5 | 3.0 | 3.7 | 2.0 |
| | (4-6月) | 5.2 | 8.3 | 5.4 | 4.8 | 5.5 | 4.4 | 3.5 | 4.0 | 7.2 | 5.1 | 3.5 | 3.0 | 3.6 | 2.6 |
| | (7-9月) | 5.7 | 11.6 | 7.4 | 4.2 | 4.0 | 4.8 | 3.4 | 4.0 | 7.9 | 5.4 | 3.3 | 2.8 | 3.6 | 1.9 |
| | (10-12月) | 5.6 | 9.0 | 7.2 | 5.6 | 3.7 | 4.6 | 2.6 | 3.9 | 6.7 | 5.1 | 3.5 | 3.0 | 3.6 | 2.0 |
| 21年 | (1-3月) | 5.3 | 11.7 | 6.0 | 5.4 | 3.2 | 4.3 | 3.3 | 4.6 | 9.2 | 5.8 | 4.3 | 3.6 | 3.9 | 2.1 |
| | (4-6月) | 6.2 | 10.4 | 6.9 | 6.1 | 3.9 | 6.3 | 5.3 | 5.2 | 9.1 | 6.3 | 5.0 | 4.0 | 4.9 | 2.7 |
| | (7-9月) | 7.7 | 16.1 | 10.1 | 6.0 | 5.4 | 6.5 | 4.1 | 5.4 | 9.7 | 7.2 | 4.6 | 4.2 | 5.2 | 2.7 |
| | (10-12月) | 7.2 | 12.0 | 8.9 | 7.1 | 5.1 | 6.0 | 3.2 | 5.0 | 8.6 | 6.4 | 4.6 | 3.8 | 4.9 | 2.7 |
| 22年 | (1-3月) | 6.3 | 11.5 | 7.4 | 6.4 | 4.5 | 5.5 | 3.0 | 5.1 | 9.9 | 6.4 | 4.6 | 3.9 | 4.7 | 2.5 |
| | (4-6月) | 6.7 | 9.7 | 8.0 | 6.5 | 4.6 | 7.3 | 4.0 | 5.3 | 10.3 | 6.2 | 4.9 | 3.9 | 5.2 | 2.7 |
| | (7-9月) | 7.7 | 10.5 | 9.0 | 6.9 | 7.2 | 8.3 | 3.2 | 5.1 | 8.8 | 6.2 | 4.5 | 4.2 | 5.1 | 2.3 |

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

大阪版労働力調査結果(7~9月分)から見える特徴(その2)

●失業者の状況

- ・約半数(47%)が世帯主 * 中高年齢者層(45~54歳)は約6割以上
- ・4割近く(36%)が求職期間が1年以上
- ・仕事を探しはじめた理由は、「会社都合の離職」全体の約3分の1で最も多い。
* 中高年齢者層(45~54歳)では約5割(求職アンケートでも同様の傾向になっている。)

●仕事につけない理由

- ・「求人年齢と自分の年齢が合わない」・23%
* 45-54歳層は37%
- ・「希望する職種・内容の仕事がない」・21%
* 15-24歳層は15%
- ・「条件にこだわらないが仕事がない」・18%
* 15-24歳層は32%

世帯主との続柄(%)

| | 合計 | 15~24歳 | 25~34歳 | 35~44歳 | 45~54歳 | 55~64歳 | 65歳以上 |
|---------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 世帯主 | 46.7 | 7.6 | 30.1 | 32.7 | 66.5 | 69.7 | 81.9 |
| 世帯主の配偶者 | 18.5 | 0.0 | 16.4 | 21.9 | 25.0 | 23.4 | 17.7 |
| 子 | 32.0 | 85.6 | 48.7 | 44.0 | 6.8 | 5.0 | 0.0 |
| 孫 | 0.5 | 4.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 兄弟姉妹 | 1.0 | 0.0 | 4.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| その他 | 1.2 | 2.7 | 0.0 | 1.3 | 1.7 | 1.7 | 0.0 |

仕事を探し始めてからの期間(%)

| | 合計 | 15~24歳 | 25~34歳 | 35~44歳 | 45~54歳 | 55~64歳 | 65歳以上 |
|-----------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 1か月未満 | 11.1 | 12.0 | 7.3 | 22.2 | 7.9 | 7.1 | 6.6 |
| 1か月~3か月未満 | 18.1 | 21.0 | 30.6 | 16.2 | 18.0 | 6.6 | 13.4 |
| 3か月~6か月未満 | 14.5 | 15.2 | 15.1 | 9.0 | 5.7 | 26.9 | 16.6 |
| 6か月~1年未満 | 20.5 | 24.8 | 16.5 | 13.0 | 29.0 | 20.2 | 26.1 |
| 1年~2年未満 | 15.7 | 18.1 | 13.3 | 19.8 | 15.6 | 19.9 | 2.8 |
| 2年以上 | 20.1 | 9.0 | 17.3 | 19.7 | 23.8 | 19.2 | 34.4 |

仕事につけない理由(%)

| | 合計 | 15~24歳 | 25~34歳 | 35~44歳 | 45~54歳 | 55~64歳 | 65歳以上 |
|--------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 賃金・給料が希望とあわない | 6.3 | 0.0 | 8.5 | 12.6 | 6.5 | 3.6 | 0.0 |
| 勤務時間・休日などが希望とあわない | 10.9 | 9.0 | 16.8 | 19.7 | 6.3 | 3.7 | 2.8 |
| 求人年齢と自分の年齢があわない | 23.3 | 0.0 | 3.9 | 18.0 | 37.4 | 43.9 | 41.6 |
| 自分の技術や技能が求人要件に満たない | 7.5 | 19.7 | 10.3 | 6.5 | 1.9 | 4.0 | 5.6 |
| 希望する種類・内容の仕事がない | 20.6 | 14.9 | 29.9 | 19.3 | 20.3 | 22.4 | 8.4 |
| 条件にこだわらないが仕事がない | 18.2 | 31.9 | 13.9 | 13.7 | 15.1 | 16.9 | 27.5 |
| その他 | 13.2 | 24.5 | 16.7 | 10.2 | 12.5 | 5.6 | 14.1 |

仕事を探しはじめた理由(%)

| | 合計 | 15~24歳 | | 25~34歳 | | 35~44歳 | | 45~54歳 | | 55~64歳 | | 65歳以上 | | | | | | | |
|-------------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | | | | | | |
| 仕事をやめた/定年 | 8.2 | 3.0 | 0.0 | 6.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.8 | 0.0 | 4.8 | 22.0 | 21.8 | 22.4 | 34.4 | 32.4 | 40.0 | |
| 仕事をやめた/契約満了 | 8.7 | 5.2 | 10.1 | 0.0 | 3.2 | 3.4 | 3.0 | 9.0 | 9.9 | 7.6 | 17.9 | 15.2 | 22.6 | 6.8 | 8.2 | 4.1 | 11.1 | 4.1 | 30.0 |
| 仕事をやめた/会社都合 | 34.1 | 27.3 | 12.0 | 43.8 | 30.9 | 37.5 | 22.7 | 23.5 | 28.7 | 15.3 | 48.3 | 60.3 | 28.3 | 46.4 | 53.5 | 33.2 | 26.2 | 30.3 | 15.0 |
| 仕事をやめた/自己都合 | 32.7 | 22.8 | 9.0 | 37.6 | 45.9 | 40.3 | 52.9 | 53.4 | 49.4 | 59.6 | 24.5 | 18.8 | 33.9 | 16.6 | 10.9 | 27.3 | 15.2 | 20.7 | 0.0 |
| 新たに求職/学校卒業 | 2.8 | 15.4 | 23.9 | 6.2 | 4.9 | 8.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 新たに求職/収入が必要 | 6.7 | 15.5 | 30.0 | 0.0 | 10.7 | 10.1 | 11.4 | 5.4 | 2.6 | 9.9 | 5.7 | 2.8 | 10.4 | 2.8 | 0.0 | 8.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 新たに求職/自由時間有 | 2.1 | 4.7 | 9.0 | 0.0 | 1.3 | 0.0 | 3.0 | 3.0 | 0.0 | 7.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 6.0 | 8.3 | 0.0 |
| 新たに求職/生きがい | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3.1 | 0.0 | 7.0 | 1.6 | 2.6 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3.4 | 2.6 | 4.9 | 4.0 | 0.0 | 15.1 |
| 新たに求職/その他 | 2.6 | 6.1 | 6.0 | 6.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 4.2 | 6.9 | 0.0 | 1.8 | 2.8 | 0.0 | 2.0 | 3.1 | 0.0 | 3.0 | 4.1 | 0.0 |

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

大阪版労働力調査結果(7~9月分)から見える特徴(その3)

●就業者(全体)の状況

・4割以上(45%)が非正規労働者 * 全国は約1/3

●就業者(35時間未満)の状況

・15-24歳層(15%)が全体(10%)より高い
 ・世帯主の配偶者(42%)の比率は全体(22%)の約2倍
 ・前職が正社員の方は(28%)で全体(43%)の約2/3

●転職希望

・就業者の約2割が転職を希望

年齢別就業者(%)

| | 就業者全体 | 35時間未満就業者 |
|--------|-------|-----------|
| 15~24歳 | 9.7 | 14.6 |
| 25~34歳 | 19.5 | 11.6 |
| 35~44歳 | 23.5 | 18.2 |
| 45~54歳 | 18.1 | 15.9 |
| 55~64歳 | 18.5 | 21.0 |
| 65歳以上 | 10.7 | 18.7 |

世帯主との続柄別就業者(%)

| | 就業者全体 | 35時間未満就業者 |
|---------|-------|-----------|
| 世帯主 | 55.2 | 35.5 |
| 世帯主の配偶者 | 22.2 | 41.6 |
| 子 | 19.8 | 20.2 |
| 子の配偶者 | 0.2 | 0.4 |
| 孫 | 0.3 | 0.1 |
| 父母 | 1.1 | 1.4 |
| 祖父母 | 0.0 | 0.0 |
| 兄弟姉妹 | 0.5 | 0.3 |
| 他の親族 | 0.1 | 0.1 |
| その他 | 0.6 | 0.4 |

就業者の今の仕事の形態(%)

| | 正規合計 | 非正規合計 | 非正規の内訳 | | | | |
|--------------|-------|-------|--------|-------|------|---------|------|
| | | | パート | アルバイト | 派遣社員 | 契約社員・嘱託 | その他 |
| 大阪版労働力調査 | 55.5% | 44.5% | 18.6% | 11.6% | 3.1% | 7.3% | 3.9% |
| 総務省労働力調査(全国) | 65.5% | 34.5% | 16.6% | 6.7% | 2.0% | 6.5% | 2.7% |

前職の仕事の形態(%)

| | 就業者全体 | 35時間未満就業者 |
|---------------------------|-------|-----------|
| 会社などで雇われていた / ア_正規の職員・従業員 | 42.5 | 27.5 |
| 会社などで雇われていた / イ_パート | 18.1 | 28.0 |
| 会社などで雇われていた / ウ_アルバイト | 20.0 | 26.2 |
| 会社などで雇われていた / エ_派遣社員 | 7.2 | 5.3 |
| 会社などで雇われていた / オ_契約社員・嘱託 | 4.5 | 4.1 |
| 会社などで雇われていた / カ_その他 | 2.3 | 2.9 |
| 会社などで雇われていた / (副問無回答) | 0.2 | 0.0 |
| 自分で経営する仕事をしていました | 3.2 | 3.4 |
| 内職をしていた | 0.4 | 0.7 |
| その他 | 1.6 | 1.8 |

転職等の希望(%)

| | 就業者全体 | 35時間未満就業者 |
|-------------------------------|-------|-----------|
| 転職を希望している / ア_仕事を探している | 8.5 | 10.7 |
| 転職を希望している / イ_仕事を探していない | 10.9 | 9.5 |
| 転職を希望している / (副問無回答) | 0.2 | 0.1 |
| 今の仕事の他に別の仕事もしたい / ア_仕事を探している | 2.9 | 4.7 |
| 今の仕事の他に別の仕事もしたい / イ_仕事を探していない | 3.4 | 3.9 |
| 今の仕事の他に別の仕事もしたい / (副問無回答) | 0.2 | 0.4 |
| 転職も別の仕事も希望しない | 73.9 | 70.6 |

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

企業人事担当者アンケートから見える特徴(その1)

●不足している職種

- ・一般企業では、「専門的・技術的職種」、「営業・販売」、「管理的職種」の順
- ・福祉関連事業所では「医療・福祉」、「介護」が多い

●採用の有無(過去3年の採用)

- ・一般企業では、事務系・営業系・技術系ともに正社員の中途採用を行った企業が4割以上。
- ・福祉関連事業所は、技術系の職種で中途・非正規採用を行った企業が6割以上。

●人材確保のための手立て

- ・一般企業、福祉関連事業所ともに「職場での良好な人間関係」、「正社員への登用」、「賃金面での処遇」が多い。
- ・福祉関連事業所では、「未経験者・見習者の採用」も多い。

●採用のための求人方法

- ・一般企業 正社員は、「ハローワーク」(63%)、「求人広告・求人情報誌」(32%)、「社員・知人等からの紹介」(27%)、「自社ホームページ」(27%)の順

企業の求人方法(%)

| | 正社員 | | パート・アルバイト | |
|----------------------------------|------|------|-----------|------|
| | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 |
| 公共職業安定所(ハローワーク) | 62.7 | 81.7 | 42.2 | 79.1 |
| JOBカー・JOBプラザ、しごと情報ひろば 地域就労支援センター | 5.0 | 6.6 | 2.2 | 5.2 |
| 大阪府雇用人材センター | - | 50.5 | - | 35.2 |
| 民間職業紹介所 | 15.2 | 8.1 | 3.3 | 5.2 |
| 労働者派遣事業所(人材派遣会社) | 14.0 | 14.4 | 7.2 | 10.1 |
| 求人広告・求人情報誌など | 31.9 | 51.7 | 36.8 | 54.4 |
| インターネットの就職専門サイト | 24.5 | 18.2 | 7.5 | 14.2 |
| ダイレクトメール | 0.7 | 0.8 | 0.1 | 0.3 |
| 社員や知人などからの紹介 | 26.6 | 38.6 | 19.8 | 38.2 |
| 学校への求人 | 35.1 | 41.6 | 1.2 | 10.8 |
| 地域の商工会議所・商工会 | 1.4 | 0.7 | 0.4 | 0.1 |
| 自社のホームページ | 27.2 | 31.9 | 5.5 | 24.2 |
| 貼紙紙などで直接求人 | 3.8 | 13.3 | 7.8 | 17.5 |
| 合同企業懇話会 | 13.3 | 23.1 | 0.5 | 7.8 |
| その他 | 2.5 | 3.3 | 1.8 | 2.3 |
| 求人活動は行ってない | 8.7 | 4.5 | 22.0 | 2.6 |
| 無回答 | 1.9 | 2.2 | 6.7 | 2.5 |

もっとも不足している職種%

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-------------|------|------|
| 専門的・技術的職種 | 33.7 | 7.7 |
| 因索・福祉の職種 | 2.4 | 35.7 |
| 管理の職種 | 14.3 | 8.1 |
| 事務的職種 | 1.7 | 4.8 |
| 営業・販売の職種 | 17.3 | 1.1 |
| サービスの職種 | 2.4 | 0.3 |
| 介護の職種 | 1.3 | 31.5 |
| 保安の職種 | 0.5 | 0.0 |
| 農林漁業の職種 | 0.1 | 0.3 |
| 運輸・通達の職種 | 1.3 | 0.0 |
| 生産・工程・労働の職種 | 4.5 | 0.0 |
| その他 | 0.9 | 1.5 |
| 特になし | 16.4 | 6.2 |
| 無回答 | 3.2 | 3.0 |

企業が考える人材確保の手立て(%)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-----------------------|------|------|
| 賃金面での処遇 | 33.8 | 57.0 |
| 時間外勤務の抑制 | 23.3 | 35.2 |
| 正社員への登用 | 35.2 | 46.8 |
| 経営理念・長期計画の明示・浸透 | 24.6 | 27.1 |
| 勤務形態の多様化 | 12.4 | 31.3 |
| 昇進面での処遇 | 14.0 | 15.5 |
| 業務配置の見直し | 16.0 | 17.5 |
| 設備更新・作業環境の改善 | 17.7 | 15.9 |
| 教育訓練制度の充実 | 26.2 | 30.8 |
| 表彰制度 | 19.3 | 12.2 |
| 職場での良好な人間関係の維持 | 39.8 | 52.9 |
| 寮や社宅の整備 | 9.3 | 3.0 |
| 休暇取得の奨励 | 15.2 | 26.8 |
| 子育て・共働き支援 | 13.5 | 24.2 |
| 知名度・企業イメージ向上 | 11.3 | 9.4 |
| 採用時の年齢制限の緩和・定年延長 | 22.7 | 32.7 |
| 仕事のやり方に関して自由度を高める・任せる | 15.5 | 20.8 |
| 未経験者・見習者の採用 | 22.2 | 41.7 |
| 社会保険等制度の整備 | 30.5 | 36.4 |
| その他 | 0.5 | 0.4 |
| 特に何もしていない | 8.5 | 2.3 |
| 無回答 | 3.7 | 3.7 |

過去3年での採用有無(%)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-----------|------|------|
| 正社員新卒・事務系 | 20.5 | 7.5 |
| 正社員新卒・営業系 | 22.6 | 2.3 |
| 正社員新卒・技術系 | 32.0 | 41.7 |
| 正社員中途・事務系 | 42.2 | 25.2 |
| 正社員中途・営業系 | 43.9 | 6.8 |
| 正社員中途・技術系 | 45.9 | 64.8 |
| 非正規社員・事務系 | 22.3 | 19.8 |
| 非正規社員・営業系 | 11.1 | 4.0 |
| 非正規社員・技術系 | 28.3 | 70.0 |
| 無回答 | 10.1 | 11.1 |

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

企業人事担当者アンケートから見える特徴(その2)

●採用基準で重視するもの

- ・根気、社交性などの「性格」と
主体性・実行力、コミュニケーション能力などの「社会人基礎力」を重視
- ・技術系の中途採用では「経験・能力・資格」を重視

●採用基準が満たせなくなった項目と原因

- ・新卒採用では「社会人基礎力」が多く、その原因は「家庭でのしつけ」、「教育問題」
- ・中途採用では「経験・能力・資格」が多く、その原因は全体的には「価値観の変化」
- ・福祉関連事業所では「業界イメージ」も多い

採用基準として重視すること(点)

| | 社会人としての基礎力 | | 性格 | | 経験、能力、資格 | | その他 | |
|-----------|------------|------|------|------|----------|------|-------|-------|
| | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 |
| 正社員新卒・事務系 | 0.47 | 0.38 | 0.61 | 0.41 | -0.01 | 0.19 | -0.29 | -0.21 |
| 正社員新卒・営業系 | 0.48 | 0.24 | 0.65 | 0.26 | -0.04 | 0.10 | -0.32 | -0.13 |
| 正社員新卒・技術系 | 0.41 | 0.58 | 0.65 | 0.70 | 0.18 | 0.49 | -0.25 | -0.32 |
| 正社員中途・事務系 | 0.71 | 0.56 | 0.74 | 0.54 | 0.62 | 0.42 | -0.46 | -0.29 |
| 正社員中途・営業系 | 0.72 | 0.30 | 0.83 | 0.28 | 0.60 | 0.19 | -0.43 | -0.16 |
| 正社員中途・技術系 | 0.59 | 0.80 | 0.74 | 0.89 | 0.77 | 0.89 | -0.41 | -0.52 |
| 非正規社員・事務系 | 0.41 | 0.50 | 0.48 | 0.49 | 0.31 | 0.30 | -0.37 | -0.32 |
| 非正規社員・営業系 | 0.35 | 0.25 | 0.43 | 0.25 | 0.23 | 0.10 | -0.30 | -0.15 |
| 非正規社員・技術系 | 0.35 | 0.82 | 0.47 | 0.94 | 0.40 | 0.81 | -0.36 | -0.61 |

(大変重視する2点、ある程度重視する1点、あまり重視しない-1点、全く重視しない-2点、無回答0点)により整理

社会人としての基礎力を重視する程度(点)

| | ビジネスマナー | | 主体性、実行力 | | 創造力 | | コミュニケーション力 | | ストレス耐性 | |
|-----------|---------|------|---------|------|------|------|------------|------|--------|------|
| | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 | 一般企業 | 福祉関連 |
| 正社員新卒・事務系 | 1.03 | 1.18 | 1.12 | 1.10 | 0.36 | 0.50 | 1.30 | 1.33 | 0.57 | 0.66 |
| 正社員新卒・営業系 | 1.04 | 1.20 | 1.33 | 1.26 | 0.61 | 0.79 | 1.40 | 1.52 | 0.73 | 0.86 |
| 正社員新卒・技術系 | 0.76 | 0.89 | 1.26 | 1.20 | 0.71 | 0.67 | 1.18 | 1.44 | 0.68 | 0.80 |
| 正社員中途・事務系 | 1.31 | 1.30 | 1.26 | 1.13 | 0.44 | 0.52 | 1.26 | 1.35 | 0.63 | 0.74 |
| 正社員中途・営業系 | 1.36 | 1.35 | 1.46 | 1.26 | 0.77 | 0.77 | 1.49 | 1.51 | 0.79 | 0.92 |
| 正社員中途・技術系 | 1.02 | 1.10 | 1.41 | 1.28 | 0.88 | 0.63 | 1.23 | 1.52 | 0.78 | 0.87 |
| 非正規社員・事務系 | 1.16 | 1.25 | 0.82 | 0.94 | 0.06 | 0.32 | 1.07 | 1.27 | 0.43 | 0.60 |
| 非正規社員・営業系 | 1.17 | 1.25 | 1.04 | 0.98 | 0.32 | 0.60 | 1.20 | 1.40 | 0.56 | 0.74 |
| 非正規社員・技術系 | 0.89 | 1.02 | 1.03 | 1.00 | 0.39 | 0.43 | 0.99 | 1.43 | 0.51 | 0.71 |

(大変重視する2点、ある程度重視する1点、あまり重視しない-1点、全く重視しない-2点、無回答0点)により整理

採用基準を満たすことが難しくなった理由(%)

| | | 業界全体のイメージが悪い | 職業観を養うべき教育制度に問題 | 基礎学力を養うべき教育制度に問題 | 家庭でのしつけ・過保護に問題 | 労働に対する社会の価値観の変化 | 優秀な人材の取り合いになっている |
|----------|------|--------------|-----------------|------------------|----------------|-----------------|------------------|
| | | 事務系(新卒) | 一般企業 | 5.4 | 27.1 | 25.3 | 38.0 |
| | 福祉関連 | 12.3 | 12.3 | 8.5 | 10.9 | 12.8 | 5.7 |
| 事務系(中途) | 一般企業 | 6.3 | 14.9 | 11.5 | 19.3 | 25.3 | 17.5 |
| | 福祉関連 | 16.0 | 10.8 | 4.1 | 7.8 | 14.5 | 8.9 |
| 事務系(非正規) | 一般企業 | 6.3 | 8.2 | 10.1 | 21.4 | 26.4 | 15.7 |
| | 福祉関連 | 13.4 | 9.1 | 3.1 | 6.7 | 11.8 | 6.3 |
| 営業系(新卒) | 一般企業 | 8.6 | 24.4 | 17.6 | 34.4 | 16.7 | 16.3 |
| | 福祉関連 | 6.6 | 7.6 | 2.8 | 6.2 | 5.7 | 5.2 |
| 営業系(中途) | 一般企業 | 10.8 | 14.5 | 8.6 | 16.4 | 27.1 | 20.8 |
| | 福祉関連 | 7.1 | 7.8 | 1.5 | 5.9 | 5.9 | 7.1 |
| 営業系(非正規) | 一般企業 | 8.2 | 7.5 | 8.2 | 16.4 | 22.0 | 15.7 |
| | 福祉関連 | 6.3 | 6.3 | 1.6 | 4.7 | 5.5 | 7.1 |
| 技術系(新卒) | 一般企業 | 8.1 | 20.4 | 25.3 | 31.2 | 15.8 | 21.3 |
| | 福祉関連 | 30.3 | 24.2 | 18.0 | 23.7 | 23.7 | 18.0 |
| 技術系(中途) | 一般企業 | 10.4 | 14.1 | 12.6 | 12.6 | 29.4 | 25.7 |
| | 福祉関連 | 35.3 | 16.7 | 10.8 | 10.8 | 29.0 | 30.1 |
| 技術系(非正規) | 一般企業 | 10.7 | 10.7 | 10.7 | 15.7 | 32.1 | 17.6 |
| | 福祉関連 | 35.8 | 16.9 | 7.5 | 11.0 | 31.1 | 26.4 |

採用基準を満たすことが難しくなってきた項目(%)

| | | 社会人としての基礎力 | 性格 | 経験・能力・資格 |
|----------|------|------------|------|----------|
| | | 事務系(新卒) | 一般企業 | 36.2 |
| | 福祉関連 | 22.7 | 10.9 | 3.3 |
| 事務系(中途) | 一般企業 | 23.8 | 18.2 | 15.6 |
| | 福祉関連 | 20.4 | 13.0 | 5.9 |
| 事務系(非正規) | 一般企業 | 18.2 | 21.4 | 11.3 |
| | 福祉関連 | 16.1 | 9.8 | 5.1 |
| 営業系(新卒) | 一般企業 | 31.2 | 28.1 | 4.5 |
| | 福祉関連 | 14.2 | 5.7 | 1.4 |
| 営業系(中途) | 一般企業 | 18.6 | 18.6 | 23.0 |
| | 福祉関連 | 11.2 | 8.2 | 1.9 |
| 営業系(非正規) | 一般企業 | 15.7 | 18.9 | 13.8 |
| | 福祉関連 | 9.8 | 5.9 | 2.4 |
| 技術系(新卒) | 一般企業 | 28.1 | 25.8 | 15.8 |
| | 福祉関連 | 38.4 | 22.7 | 15.2 |
| 技術系(中途) | 一般企業 | 16.7 | 16.7 | 32.0 |
| | 福祉関連 | 28.3 | 24.5 | 20.8 |
| 技術系(非正規) | 一般企業 | 19.5 | 18.9 | 18.9 |
| | 福祉関連 | 27.6 | 23.6 | 20.9 |

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

企業従業員アンケート結果から見える特徴(その1)

●求職活動方法

・一般企業は「ハローワーク」(44%)、「求人広告・求人情報誌」(37%)、「インターネット就職サイト」(34%)、「社員・知人等の紹介」(27%)の順
福祉事業所もほぼ同様の傾向

●現在の会社を見つけた方法

・一般企業、福祉関連事業所ともに「社員・知人等の紹介」、「ハローワーク」
「求人広告・求人情報誌など」の順

●転職意向

・一般企業、福祉関連事業所ともに、仕事探しを実際に行っているかどうかは別に
約2割の従業員が転職考えている。

求職活動で利用した方法(%)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-----------------------------------|------|------|
| 公共職業安定所(ハローワーク) | 44.2 | 51.7 |
| JOBカフェ・JOBプラザ、しごと情報ひろば、地域就労支援センター | 4.6 | 3.9 |
| 大阪府福祉人材センター | | 10.8 |
| 民間職業紹介所 | 9.8 | 2.2 |
| 労働者派遣事業所(人材派遣会社) | 8.0 | 3.4 |
| 求人広告・求人情報誌など | 36.5 | 35.9 |
| インターネットの就職専門サイト | 33.9 | 24.1 |
| ダイレクトメール | 1.5 | 0.6 |
| 社員や知人などからの紹介 | 27.0 | 31.2 |
| 学校への求人 | 21.3 | 17.2 |
| 地域の商工会議所・商工会 | 0.6 | 0.3 |
| 企業のホームページ | 16.3 | 6.5 |
| 貼り紙などで直接求人 | 2.9 | 4.2 |
| 合同企業説明会 | 14.8 | 7.3 |



企業従業員の転職意向(%)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|--------------------------------|------|------|
| 転職することも、今の仕事の他に別の仕事をするかも考えていない | 61.4 | 58.4 |
| 転職を考え、仕事を探している | 3.4 | 4.1 |
| 転職を考えているが、仕事は探していない | 16.5 | 16.1 |
| 現在の仕事の他に別の仕事を探している | 1.9 | 3.1 |
| 現在の仕事の他に別の仕事もしたいが、仕事は探していない | 12.1 | 12.8 |
| 無回答 | 4.7 | 5.6 |

今の仕事を見つけた方法(%)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-----------------------------------|------|------|
| 公共職業安定所(ハローワーク) | 20.0 | 25.0 |
| JOBカフェ・JOBプラザ、しごと情報ひろば、地域就労支援センター | 0.4 | 0.4 |
| 大阪府福祉人材センター | | 3.4 |
| 民間職業紹介所 | 3.5 | 0.4 |
| 労働者派遣事業所(人材派遣会社) | 3.3 | 0.8 |
| 求人広告・求人情報誌など | 14.6 | 15.4 |
| インターネットの就職専門サイト | 10.2 | 3.8 |
| ダイレクトメール | 0.2 | 0.2 |
| 社員や知人などからの紹介 | 22.9 | 26.0 |
| 学校への求人 | 11.6 | 8.9 |
| 地域の商工会議所・商工会 | 0.1 | 0.1 |
| 企業のホームページ | 2.0 | 1.6 |
| 貼り紙などで直接求人 | 1.0 | 1.7 |
| 合同企業説明会 | 1.8 | 2.1 |

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

企業従業員アンケート結果から見える特徴(その2)

●「働く」ことについて

- ・「自分(や家族)の生計のため」一般企業(82%)、福祉関連事業所(73%)を最も多く選択。
- ・「将来に備えて貯蓄」一般企業(37%)、福祉関連事業所(32%)
- ・「自分が成長するため」一般企業(33%)、福祉関連事業所(36%)のふたつを3割以上が選択

●「働く」ために必要なもの

- ・「やる気・根気」が一般企業(75%)、福祉関連事業所(66%)、
- ・「コミュニケーション能力」が一般企業(62%)、福祉関連事業所(54%)のふたつを5割以上が選択

●就職で希望条件の実現度

- ・一般企業、福祉関連事業所ともに「賃金、給与」は、不満を持っている人が多い。
- ・その他は、全体的に許容の範囲内

「働く」ことについての考え方(%)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-------------------------|------|------|
| 自分(や家族)の生計のため | 81.7 | 73.3 |
| 家族の生計を補助するため | 18.3 | 19.5 |
| 自由に使えるお金を得るため | 22.4 | 18.9 |
| 将来に備えて貯蓄するため | 36.6 | 32.1 |
| 人の役に立ちたいから | 10.0 | 21.0 |
| 自分のスキル・能力等を活かしたいから | 14.6 | 26.4 |
| 好きなこと(趣味や興味)と収入を両立させるため | 20.4 | 16.8 |
| 自分が成長するため | 32.8 | 35.7 |
| 働くことが好きだ(楽しい)から | 10.6 | 14.9 |
| みんな働いているから | 2.8 | 1.8 |
| 働くことが義務だから | 13.2 | 8.7 |
| 他にやることがないから | 1.0 | 0.6 |
| その他 | 0.7 | 0.8 |

就職に関する希望条件満足度(点)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-------------------------|------|------|
| 仕事をする(就職する)条件 | | |
| 賃金、給与 | 0.77 | 0.68 |
| 勤務形態(正社員やアルバイト) | 1.51 | 1.33 |
| 勤務時間、休日 | 1.14 | 1.02 |
| 福利厚生(寮、社員旅行など) | 1.28 | 1.23 |
| 企業のブランド、安定性、など | | |
| 業種(製造業、サービス業など) | 1.33 | 1.51 |
| 大企業、有名企業 | 1.18 | 1.26 |
| 企業の将来性 | 0.94 | 1.11 |
| 企業の風土、体質 | 0.85 | 0.92 |
| 労働組合の有無 | 0.89 | 0.90 |
| 仕事内容、スキル、やりがい | | |
| 従事する職種(事務、販売など) | 1.34 | 1.50 |
| 人との関わりの大きさや多さ | 1.19 | 1.38 |
| 仕事のやりがい | 1.14 | 1.33 |
| 与えられる責任の重さ | 1.11 | 1.15 |
| 自分のキャリアアップ | 1.00 | 1.17 |
| 能力、資格の活用 | 1.02 | 1.27 |
| 社会への貢献 | 1.10 | 1.38 |
| 仕事自体に関係しない個人的なこと | | |
| 地元で働ける | 1.36 | 1.34 |
| 通勤が便利 | 1.37 | 1.39 |
| 自分の性格にあっている | 1.25 | 1.34 |
| 知人のつてや紹介がある | 0.99 | 1.06 |

「希望どおり」2点、「妥協したが許容範囲」1点、「不満が残っている」-2点、「無回答」0点で整理

「働く」うえで必要なこと(%)

| | 一般企業 | 福祉関連 |
|-------------|------|------|
| 学力 | 7.2 | 4.2 |
| 学歴 | 3.4 | 2.9 |
| 年齢 | 5.8 | 5.3 |
| 資格 | 8.6 | 23.0 |
| 技術 | 13.9 | 15.0 |
| 経験 | 36.4 | 33.1 |
| 仕事の専門知識 | 26.2 | 35.3 |
| やる気・根気 | 75.3 | 66.0 |
| 体力 | 32.1 | 39.2 |
| コミュニケーション能力 | 62.3 | 54.4 |
| ビジネスマナー | 16.0 | 8.7 |
| わからない | 2.1 | 1.8 |

大阪における雇用実態把握調査(中間といまとめ)

求職者アンケート結果から見える特徴(その1)

●仕事につけない理由

- ・「賃金・給料が希望と合わない」、「希望する種類・内容の仕事がない」は、全体的に多い。
- ・「自分の技術・技能が要件に満たない」は若年者層で多く、「年齢が高すぎる」は中高年齢層で多い。

●求職活動の方法

- ・「ハローワーク」が最も多い(89%)が、「求人広告・求人情報誌」(57%)、「インターネットの就職サイト」(44%)も多い。

●求職活動の期間

- ・「1年～2年未満」(8%)、「2年以上」(4%)で、1年以上求職活動しているのは1割程度。

求職活動で利用している場所・方法(%)

| | 全体 | 15～24歳 | 25～34歳 | 35～44歳 | 45～54歳 | 55～64歳 | 65歳以上 |
|----------------------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 公共職業安定所(ハローワーク) | 88.8 | 69.1 | 89.2 | 91.8 | 93.6 | 94.6 | 82.1 |
| JOBカフェ・JOBプラザ・ 大阪市の「しごと情報ひろば」 | 18.4 | 29.9 | 19.5 | 15.7 | 18.4 | 14.2 | 12.8 |
| 民間職業紹介所 | 12.1 | 5.7 | 11.0 | 16.4 | 18.1 | 6.8 | 5.1 |
| 労働者派遣事業所(人材派遣会社) | 7.8 | 5.2 | 8.8 | 11.9 | 7.9 | 3.1 | 2.6 |
| 求人広告・求人情報誌など | 56.6 | 50.0 | 52.2 | 60.3 | 64.4 | 62.4 | 33.3 |
| インターネットの就職専門サイト | 43.8 | 50.0 | 61.3 | 48.9 | 35.6 | 14.2 | 5.1 |
| ダイレクトメール | 1.7 | 3.1 | 1.8 | 1.4 | 1.7 | 1.4 | 0.0 |
| 社員や知人などからの紹介 | 15.6 | 7.2 | 10.7 | 15.3 | 23.9 | 22.0 | 23.1 |
| 学校への求人 | 2.0 | 11.3 | 1.7 | 1.2 | 0.6 | 0.0 | 0.0 |
| 地域の商工会議所・商工会 | 0.7 | 0.5 | 0.5 | 0.6 | 0.9 | 0.7 | 2.6 |
| 企業のホームページ | 12.0 | 16.5 | 15.5 | 11.0 | 12.2 | 5.8 | 0.0 |
| 貼り紙などの直接求人 | 8.1 | 8.8 | 5.5 | 7.8 | 11.1 | 9.8 | 12.8 |
| 合同企業説明会 | 3.7 | 8.2 | 2.8 | 3.7 | 3.8 | 3.4 | 2.6 |
| その他 | 1.6 | 1.0 | 1.2 | 1.0 | 2.0 | 3.1 | 5.1 |
| 無回答 | 1.3 | 1.5 | 0.8 | 0.6 | 0.6 | 0.3 | 5.1 |

仕事につけない理由(%)

| | 全体 | 15～34歳 | 35歳以上 |
|-----------------------|------|--------|-------|
| 賃金・給料が希望と合わない | 20.8 | 19.9 | 21.7 |
| 勤務時間・休日などが希望と合わない | 16.1 | 21.7 | 13.0 |
| 勤務地・通勤時間が希望と合わない | 19.9 | 21.7 | 19.0 |
| 社会保険への加入の面などが希望と合わない | 5.5 | 4.8 | 6.2 |
| 会社の規模・知名度が希望と合わない | 2.1 | 2.8 | 1.7 |
| 会社の安定性・将来性の面が希望と合わない | 5.1 | 6.9 | 4.0 |
| 希望する種類・内容の仕事がない | 20.6 | 20.9 | 21.1 |
| 希望する業種がない | 9.6 | 9.1 | 9.9 |
| 入社後の役職位の面が希望と合わない | 0.7 | 0.8 | 0.6 |
| 自分の技術や技能が求人要件に満たない | 20.3 | 25.8 | 17.2 |
| 自分のキャリアアップの面で希望と合わない | 6.0 | 7.8 | 5.1 |
| 自分の年齢が高すぎる(低すぎる) | 25.8 | 7.8 | 39.0 |
| 資格・免許取得に時間がかかる | 5.3 | 6.0 | 5.1 |
| 条件にこだわっていないが、仕事がない | 16.0 | 11.7 | 19.2 |
| 希望の条件を下げた応募しても、採用されない | 13.6 | 11.7 | 15.4 |
| 正社員の求人が少ない | 17.7 | 17.4 | 18.6 |
| その他 | 11.7 | 13.2 | 10.9 |
| 無回答 | 16.6 | 15.6 | 15.5 |

仕事を探し始めてからの期間(%)

| | 全体 | 15～24歳 | 25～34歳 | 35～44歳 | 45～54歳 | 55～64歳 | 65歳以上 |
|---------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 1か月未満 | 37.7 | 35.1 | 43.5 | 36.6 | 30.0 | 40.7 | 28.2 |
| 1か月～ 3か月未満 | 27.8 | 28.9 | 30.3 | 28.6 | 24.5 | 26.1 | 35.9 |
| 3か月～ 6か月未満 | 12.3 | 13.4 | 10.5 | 13.5 | 15.2 | 7.5 | 17.9 |
| 6か月～ 1年未満 | 9.1 | 9.3 | 6.5 | 9.0 | 12.2 | 11.9 | 7.7 |
| 1年～ 2年未満 | 7.7 | 8.8 | 5.5 | 7.4 | 11.7 | 8.5 | 2.6 |
| 2年以上 | 3.6 | 3.1 | 2.5 | 3.7 | 5.0 | 4.1 | 2.6 |
| 無回答 | 1.8 | 1.5 | 1.2 | 1.2 | 1.5 | 1.4 | 5.1 |

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

求職者アンケート結果から見える特徴(その2)

●探している仕事の職種

- ・全体的には「事務」が最も多い
- ・中高年齢層(45～54歳)では「管理職」、「介護」、「保安」、「運輸・通信」、「生産工程・労務」の割合が全体より高い。

●就職で重視するもの

- ・全体的には「勤務形態」、「職種」、「仕事のやりがい」
- ・「自分の性格に合っている」を高く重視しているが、「賃金、給与」、「通勤が便利」も重視している。
- ・特に若年者層が重視している傾向が強い。

探している仕事の職種(%)

| | 全体 | 15～24歳 | 25～34歳 | 35～44歳 | 45～54歳 | 55～64歳 | 65歳以上 |
|-------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 専門的・技術的職種 | 20.1 | 15.5 | 22.0 | 22.5 | 20.1 | 18.0 | 7.7 |
| 医療・福祉の職種 | 11.5 | 11.9 | 14.2 | 11.7 | 12.8 | 7.1 | 2.6 |
| 管理的職種 | 8.0 | 3.1 | 5.7 | 6.1 | 14.6 | 12.5 | 10.3 |
| 事務的職種 | 27.0 | 29.9 | 32.2 | 30.7 | 27.1 | 13.6 | 12.8 |
| 販売の職種 | 15.2 | 15.5 | 16.8 | 15.1 | 18.1 | 10.2 | 10.3 |
| サービスの職種 | 15.1 | 12.4 | 16.2 | 15.3 | 14.6 | 14.9 | 7.7 |
| 介護の職種 | 6.3 | 4.6 | 4.0 | 8.0 | 10.2 | 6.4 | 0.0 |
| 保安の職種 | 2.6 | 0.5 | 0.8 | 0.2 | 5.8 | 6.8 | 10.3 |
| 農林漁業の職種 | 1.1 | 0.5 | 0.8 | 1.0 | 1.7 | 1.7 | 0.0 |
| 運輸・通信の職種 | 7.8 | 4.6 | 5.3 | 7.8 | 9.9 | 13.6 | 2.6 |
| 生産工程・労務の職種 | 10.0 | 8.8 | 7.2 | 10.2 | 15.2 | 11.5 | 12.8 |
| その他 | 2.2 | 1.5 | 1.3 | 2.9 | 2.0 | 3.1 | 10.3 |
| わからない | 2.4 | 4.1 | 2.5 | 1.6 | 2.3 | 1.4 | 5.1 |
| 特になし(何でもよい) | 5.3 | 3.1 | 2.2 | 4.5 | 6.7 | 10.5 | 10.3 |

就職にあたって重視すること(点)

| | 全体 | 15～24歳 | 25～34歳 | 35～44歳 | 45～54歳 | 55～64歳 | 65歳以上 |
|------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 仕事をする(就職する)条件 | | | | | | | |
| 賃金、給与 | 0.31 | 0.42 | 0.56 | 0.45 | 0.24 | -0.25 | -0.51 |
| 勤務形態(正社員やアルバイト) | 0.53 | 0.97 | 0.94 | 0.62 | 0.34 | -0.29 | -0.67 |
| 勤務時間、休日 | 0.15 | 0.48 | 0.48 | 0.14 | -0.24 | -0.19 | -0.18 |
| 福利厚生(寮、社員旅行など) | -0.38 | 0.06 | -0.15 | -0.50 | -0.68 | -0.64 | -0.64 |
| 企業のブランド、安定性、など | | | | | | | |
| 業種(製造業、サービス業など) | -0.09 | 0.34 | 0.09 | -0.19 | -0.34 | -0.31 | -0.08 |
| 大企業、有名企業 | -0.89 | -0.76 | -0.93 | -1.02 | -0.99 | -0.77 | -0.77 |
| 企業の将来性 | 0.02 | 0.32 | 0.28 | 0.01 | -0.17 | -0.43 | -0.67 |
| 企業の風土、体質 | 0.13 | 0.59 | 0.45 | 0.07 | -0.18 | -0.26 | -0.46 |
| 労働組合の有無 | -0.64 | -0.08 | -0.48 | -0.86 | -0.95 | -0.76 | -0.69 |
| 仕事内容、スキル、やりがい | | | | | | | |
| 従事する職種(事務、販売など) | 0.43 | 0.71 | 0.75 | 0.40 | 0.23 | 0.01 | -0.08 |
| 人との関わり大きさや多さ | 0.03 | 0.53 | 0.27 | 0.02 | -0.19 | -0.42 | -0.64 |
| 仕事のやりがい | 0.41 | 0.83 | 0.62 | 0.55 | 0.22 | -0.18 | -0.23 |
| 与えられる責任の重さ | 0.08 | 0.31 | 0.21 | 0.16 | -0.05 | -0.30 | -0.46 |
| 自分のキャリアアップ | 0.14 | 0.53 | 0.41 | 0.20 | -0.16 | -0.39 | -0.33 |
| 能力、資格の活用 | -0.07 | 0.21 | 0.06 | -0.01 | -0.27 | -0.39 | -0.36 |
| 社会への貢献 | -0.06 | 0.30 | 0.06 | -0.01 | -0.24 | -0.40 | -0.36 |
| 仕事自体に関係ない個人的なこと | | | | | | | |
| 地元で働ける | 0.19 | 0.25 | 0.17 | 0.28 | 0.21 | 0.06 | -0.13 |
| 通勤が便利 | 0.39 | 0.65 | 0.54 | 0.39 | 0.22 | 0.17 | 0.13 |
| 自分の性格にあっている | 0.57 | 0.96 | 0.87 | 0.62 | 0.32 | 0.08 | 0.03 |
| 知人のつてや紹介がある | -0.76 | -0.78 | -0.89 | -0.83 | -0.69 | -0.64 | -0.56 |

「妥協しない」2点、「できれば妥協たくない」1点、「妥協してもよい」1点、「妥協する」2点、「無回答」0点で整理

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

求職者アンケート結果から見える特徴(その3)

●「働く」ことについて

- ・「自分(や家族)の生計のため」(76%)と最も多い。
- ・「将来に備えて貯蓄」(30%)、「家族の生計を補助」(22%)、「自分が成長するため」(22%)も2割～3割と多い。

●「働く」ために必要なこと

- ・「やる気・根気」(56%)、「コミュニケーション能力」(46%)、「経験」(40%)の順に多い。

●つきたくない仕事

- ・「警備」「金融保険」「建築土木」「福祉介護」「営業」「不動産」「医療看護」の順に多い。

仕事につくときしたくない仕事内容(%)

| | 全体 | 15～24歳 | 25～34歳 | 35～44歳 | 45～54歳 | 55～64歳 | 65歳以上 |
|-------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 一般事務 | 29.4 | 24.2 | 22.8 | 30.5 | 32.7 | 39.0 | 46.2 |
| 医療・看護等 | 43.9 | 42.8 | 41.2 | 45.4 | 46.9 | 47.8 | 53.8 |
| 福祉・介護等 | 45.5 | 50.5 | 46.5 | 46.6 | 44.6 | 43.7 | 43.6 |
| 教育・研究 | 35.9 | 41.2 | 32.3 | 37.4 | 35.0 | 39.3 | 51.3 |
| 飲食・接客 | 36.9 | 43.8 | 35.7 | 36.0 | 37.9 | 37.6 | 46.2 |
| 娯楽 | 34.9 | 36.1 | 32.5 | 34.2 | 38.8 | 39.0 | 38.5 |
| サービス(飲食・接客、娯楽を除く) | 23.5 | 24.2 | 22.0 | 22.1 | 25.7 | 27.5 | 15.4 |
| 営業 | 45.4 | 44.3 | 49.3 | 47.6 | 43.4 | 40.3 | 48.7 |
| 販売 | 30.6 | 28.4 | 29.3 | 29.7 | 30.6 | 36.3 | 46.2 |
| 警備 | 47.4 | 51.5 | 51.8 | 49.9 | 44.0 | 40.7 | 48.7 |
| ものづくり | 23.1 | 22.2 | 21.0 | 21.9 | 24.2 | 28.1 | 46.2 |
| 運輸・物流 | 34.5 | 42.3 | 34.2 | 32.9 | 35.0 | 35.6 | 35.9 |
| 情報・通信 | 29.0 | 35.1 | 24.7 | 25.8 | 31.8 | 36.9 | 41.0 |
| 金融・保険 | 47.1 | 52.6 | 45.8 | 47.6 | 48.4 | 49.2 | 53.8 |
| 不動産 | 44.8 | 44.8 | 44.8 | 46.8 | 44.9 | 44.4 | 51.3 |
| 農業 | 38.8 | 43.8 | 38.2 | 38.0 | 41.7 | 38.6 | 41.0 |
| 建築土木 | 47.0 | 53.6 | 49.5 | 46.8 | 46.1 | 44.7 | 51.3 |
| 公務員 | 26.4 | 30.4 | 21.2 | 24.9 | 28.6 | 33.6 | 41.0 |
| その他 | 4.4 | 4.6 | 3.8 | 4.5 | 3.5 | 6.4 | 2.6 |
| なし | 5.5 | 4.6 | 4.3 | 6.5 | 6.1 | 6.8 | 5.1 |
| 無回答 | 17.0 | 14.4 | 11.3 | 13.3 | 16.9 | 25.4 | 25.6 |

「働く」ことについての考え方(%)

| | 全体 | 15～24歳 | 25～34歳 | 35～44歳 | 45～54歳 | 55～64歳 | 65歳以上 |
|-------------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 自分(や家族)の生計のため | 75.7 | 70.6 | 78.7 | 81.8 | 76.7 | 70.5 | 66.7 |
| 家族の生計を補助するため | 21.6 | 19.1 | 20.0 | 23.7 | 21.6 | 23.4 | 28.2 |
| 自由に使えるお金を得るため | 17.6 | 20.6 | 20.0 | 17.2 | 16.9 | 15.6 | 12.8 |
| 将来に備えて貯蓄するため | 29.7 | 35.1 | 33.7 | 30.1 | 29.2 | 24.1 | 12.8 |
| 人の役に立ちたいから | 13.6 | 19.1 | 13.3 | 13.5 | 12.2 | 14.6 | 12.8 |
| 自分のスキル・能力等を活かしたいから | 13.6 | 12.9 | 14.7 | 16.8 | 9.6 | 13.6 | 5.1 |
| 好きなこと(趣味や興味)と収入を両立させるため | 14.4 | 19.1 | 19.8 | 12.1 | 11.4 | 10.8 | 7.7 |
| 自分が成長するため | 21.5 | 33.5 | 27.7 | 20.7 | 17.2 | 10.8 | 12.8 |
| 働くことが好きだ(楽しい)から | 10.9 | 6.7 | 8.3 | 12.9 | 10.2 | 15.6 | 25.6 |
| みんな働いているから | 2.0 | 3.1 | 3.2 | 1.4 | 1.2 | 1.0 | 0.0 |
| 働くことが義務だから | 9.5 | 11.9 | 8.8 | 8.2 | 12.8 | 8.8 | 7.7 |
| 他にやることがないから | 0.6 | 0.5 | 0.8 | 0.6 | 0.3 | 0.7 | 2.6 |
| その他 | 1.2 | 0.5 | 0.7 | 2.2 | 1.7 | 0.7 | 0.0 |
| 無回答 | 8.2 | 5.7 | 4.8 | 4.7 | 9.0 | 12.2 | 7.7 |

「働く」うえで必要なこと(%)

| | 全体 | 15～24歳 | 25～34歳 | 35～44歳 | 45～54歳 | 55～64歳 | 65歳以上 |
|-------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 学力 | 6.3 | 8.8 | 5.2 | 6.1 | 6.4 | 8.1 | 5.1 |
| 学歴 | 8.4 | 8.2 | 7.2 | 9.8 | 7.0 | 11.2 | 7.7 |
| 年齢 | 15.9 | 4.1 | 7.7 | 14.9 | 21.9 | 31.9 | 56.4 |
| 資格 | 17.7 | 17.0 | 12.8 | 22.3 | 18.4 | 23.7 | 7.7 |
| 技術 | 16.2 | 18.6 | 17.2 | 15.1 | 16.3 | 16.6 | 7.7 |
| 経験 | 39.3 | 29.9 | 42.0 | 47.0 | 40.5 | 32.2 | 33.3 |
| 仕事の専門知識 | 21.9 | 14.4 | 21.7 | 26.2 | 25.4 | 19.7 | 12.8 |
| やる気・根気 | 56.3 | 66.5 | 65.3 | 51.1 | 54.2 | 48.5 | 46.2 |
| 体力 | 28.2 | 23.2 | 23.8 | 24.9 | 29.7 | 44.1 | 43.6 |
| コミュニケーション能力 | 46.3 | 63.4 | 60.7 | 47.6 | 37.3 | 24.4 | 15.4 |
| ビジネスマナー | 11.7 | 24.7 | 17.5 | 9.8 | 8.2 | 1.7 | 0.0 |
| わからない | 1.6 | 2.1 | 1.2 | 2.2 | 1.7 | 1.4 | 2.6 |
| 無回答 | 9.1 | 5.2 | 5.8 | 6.1 | 10.5 | 11.2 | 10.3 |

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

高校生・専修学校生アンケート結果から見える特徴(その1)

●「働く」ことについて

- ・「自分や(家族)のくらしのため」(77%)が最も多い。
- ・「将来のため貯蓄」(37%)、自由に使えるお金を得る」(34%)、「自分が成長するため」(32%)も多い。

●働くうえで必要なこと

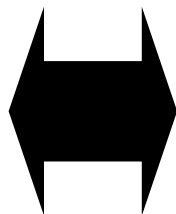
- ・「やる気・根気」(70%)が最も多く、「コミュニケーション能力」(56%)も5割以上
- ・「技術」(32%)、「経験」(26%)、「体力」(26%)も多い。

※教員アンケートでの「未就職者の特徴」は、

- ・「基礎的な能力(ビジネスマナー 等)が身につけていない」(37%)、「基礎学力(読み・書き・計算)が足りない」(35%)、「誠実、根気、社交性、協調性 等」(36%)と社会人基礎力の不足に関するものが3割以上が選択し、
- ・「希望職種(仕事)へのこだわり」(29%)、「就職活動への関心が低い」(29%)も約3割が選択している。

未就職者の特徴(%)

| | |
|--|------|
| 仕事をしていく上での基礎的な能力(ビジネスマナー、主体性、実行力、創造力、ストレス耐性等)が身につけていない | 36.8 |
| 基礎学力(読み、書き、計算等)が足りない | 34.5 |
| 専門能力(資格・技能 等)が足りない | 7.0 |
| 希望職種・仕事へのこだわりが強い | 28.7 |
| 体力が足りない | 7.6 |
| 誠実、根気、社交性、協調性、前向きな思考等が十分ではない | 36.3 |
| 在学中からアルバイトをしていた | 10.5 |
| 生活習慣が身につけていない | 19.3 |
| 親が過保護にしている | 8.8 |
| 就職活動に対する関心が低い | 29.2 |
| その他 | 19.3 |
| 無回答 | 21.1 |



「働く」ことについての考え方(%)

| | 全体 | 高校 | 専修学校 |
|-----------------------|------|------|------|
| 自分(や家族)のくらしのため | 77.1 | 75.5 | 79.7 |
| 家族のくらしを助けるため | 23.9 | 27.4 | 18.6 |
| 自由に使えるお金を得るため | 34.4 | 37.2 | 30.0 |
| 将来のために貯蓄するため | 37.0 | 39.3 | 33.5 |
| 人の役に立ちたいから | 18.1 | 16.5 | 20.5 |
| 自分のスキル・能力等をいかしたいから | 14.5 | 12.2 | 18.0 |
| 好きなこと(趣味や興味)をいかして働くため | 21.0 | 20.7 | 21.4 |
| 自分が成長するため | 31.6 | 27.2 | 38.3 |
| 働くことが好きだ(楽しい)から | 5.4 | 4.4 | 7.1 |
| みんな働いているから | 3.0 | 3.3 | 2.6 |
| 働くことが義務だから | 9.7 | 10.1 | 9.1 |
| 他にやることがないから | 0.9 | 1.0 | 0.8 |
| 働かなくてもよい | 0.6 | 0.6 | 0.7 |
| 無回答 | 0.6 | 0.9 | 0.1 |

「働く」うえで必要なこと(%)

| | 全体 | 高校 | 専修学校 |
|-------------|------|------|------|
| 学力 | 13.0 | 15.7 | 8.9 |
| 学歴 | 12.3 | 17.6 | 4.3 |
| 年齢 | 2.7 | 3.2 | 2.0 |
| 資格 | 15.6 | 16.1 | 14.9 |
| 技術 | 31.5 | 29.9 | 33.9 |
| 経験 | 26.1 | 27.4 | 24.2 |
| 仕事の専門知識 | 18.3 | 14.9 | 23.3 |
| やる気・根気 | 70.1 | 67.8 | 73.6 |
| 体力 | 26.3 | 25.2 | 27.9 |
| コミュニケーション能力 | 56.3 | 50.4 | 65.3 |
| ビジネスマナー | 17.0 | 17.6 | 16.0 |
| わからない | 2.1 | 2.7 | 1.2 |
| 無回答 | 0.9 | 1.1 | 0.6 |

大阪における雇用実態把握調査(中間とまとめ)

高校生・専修学校生アンケート結果から見える特徴(その2)

●就職で重視するもの

- ・「自分の性格にあっている」、「仕事のやりがい」、「勤務形態」を高く重視
- ・「職種」、「業種」、「賃金・給与」についても重視

●つきたくない仕事

- ・「警備」、「建築土木」、「金融・保険」、「福祉介護」、「不動産」、「医療看護」の順に多い。

仕事につくときしたくない仕事(%)

| | 全体 | 高校 | 専修学校 |
|-------------------|------|------|------|
| 一般事務 | 28.0 | 27.6 | 28.7 |
| 医療・看護等 | 39.9 | 44.3 | 33.1 |
| 福祉・介護等 | 41.4 | 44.3 | 36.9 |
| 教育・研究 | 28.9 | 29.6 | 28.0 |
| 飲食・接客 | 27.3 | 25.9 | 29.3 |
| 娯楽 | 25.7 | 25.1 | 26.7 |
| サービス(飲食・接客、娯楽を除く) | 19.9 | 19.9 | 19.8 |
| 営業 | 35.7 | 30.9 | 42.9 |
| 販売 | 25.2 | 24.2 | 26.8 |
| 警備 | 47.9 | 47.9 | 47.8 |
| ものづくり | 22.5 | 25.1 | 18.6 |
| 運輸・物流 | 39.9 | 40.1 | 39.6 |
| 情報・通信 | 30.0 | 29.1 | 31.4 |
| 金融・保険 | 44.6 | 41.4 | 49.5 |
| 不動産 | 41.2 | 40.1 | 43.0 |
| 農業 | 39.5 | 42.2 | 35.4 |
| 建築土木 | 47.2 | 47.3 | 47.0 |
| 公務員 | 22.3 | 22.0 | 22.7 |
| その他 | 3.4 | 3.4 | 3.4 |
| なし | 4.9 | 4.6 | 5.5 |
| 無回答 | 14.4 | 16.8 | 10.8 |

就職するときに重視すること(点)

| | 全体 | 高校 | 専修学校 |
|------------------|-------|-------|-------|
| 仕事をする(就職する)条件 | | | |
| 賃金、給与 | 0.87 | 0.94 | 0.77 |
| 勤務形態(正社員やアルバイト) | 1.08 | 1.03 | 1.17 |
| 勤務時間、休日 | 0.62 | 0.66 | 0.55 |
| 福利厚生(寮、社員旅行など) | 0.17 | 0.15 | 0.21 |
| 企業のブランド、安定性、など | | | |
| 業種(製造業、サービス業など) | 0.88 | 0.87 | 0.89 |
| 大企業、有名企業 | 0.02 | 0.28 | -0.38 |
| 企業の将来性 | 0.78 | 0.83 | 0.72 |
| 企業の風土、体質 | 0.72 | 0.75 | 0.68 |
| 労働組合の有無 | 0.34 | 0.47 | 0.15 |
| 仕事内容、スキル、やりがい | | | |
| 従事する職種(事務、販売など) | 0.91 | 0.85 | 1.01 |
| 人との関わりの大きさや多さ | 0.71 | 0.72 | 0.70 |
| 仕事のやりがい | 1.09 | 1.05 | 1.14 |
| 与えられる責任の重さ | 0.65 | 0.67 | 0.62 |
| 自分のキャリアアップ | 0.83 | 0.80 | 0.88 |
| 能力、資格の活用 | 0.76 | 0.74 | 0.80 |
| 社会への貢献 | 0.55 | 0.57 | 0.53 |
| 仕事自体に関係しない個人的なこと | | | |
| 地元で働ける | 0.00 | 0.01 | -0.02 |
| 通勤が便利 | 0.52 | 0.53 | 0.52 |
| 自分の性格にあっている | 1.11 | 1.09 | 1.15 |
| 知人のつてや紹介がある | -0.36 | -0.21 | -0.58 |

「妥協しない」2点、「できれば妥協したくない」1点、「妥協してもよい」-1点、「妥協する」-2点、「無回答」0点で整理