

STOP
THE
格差社会!

暮らしの
底上げ
実現!



労働者
保護ルール
改悪阻止



「多様で柔軟な働き方」
提案の真相はコシだ!

いま、労働時間について
では、「1日8時間以内、
1週間40時間以内、それ
以上働かせたら残業
代を払う」というルー
ルがあるんだよ。



でも、いま政府は、年収が
高い人を労働時間のルー
ルから外す仕組み（ホワ
イトカラー・エグゼンプ
ション）を導入しようと
しているみたいだけど…。

そうなんだ。もしこの
制度が導入されたら、
働く人は、「働きすぎ」
を防止する労働時間の
ルールの保護を受けら
れなくなるんだよ！



それじゃ長時間労働に
拍車がかかるよ！
これじゃ
過労死してしまって…。

ホワイトカラー・エグゼンプションは
「働き過ぎ」に歯止めがかからず健康破壊!!

時間 労働

をもたらす…

ホワイトカラー・ エグゼンプション

いま、政府は、「多様で柔軟
な働き方」の名の下に、一定
年収以上の労働者を、労働
時間に関するルールの対象
外とする制度を導入しよう
としています。

しかし、その実態は……

残業代を支払わずに、
長時間働かせることができる♪



	今のルール	ホワイトカラー・ エグゼンプション
働く時間のルール	1日8時間以内 1週間40時間以内	なし！
残業した場合	残業代(25%以上の割 増賃金)の支払い義務	なし！
深夜10時から翌朝 5時まで働いた場合	深夜手当(25%以上の 割増賃金)の支払い義務	なし！

これも心配

政府は、「年収1000万円以上」の人をその対象に考えているようだけど、
以前経営者団体は「400万円以上」と提案していました…。

いま必要なことは、「残業代ゼロ」ではなく「過労死ゼロ」！



ひとりでも労働組合に入れます

連合にご相談を！

※連合は、全国674万人の働く人たちでつくる労働組合です



フリーダイヤル

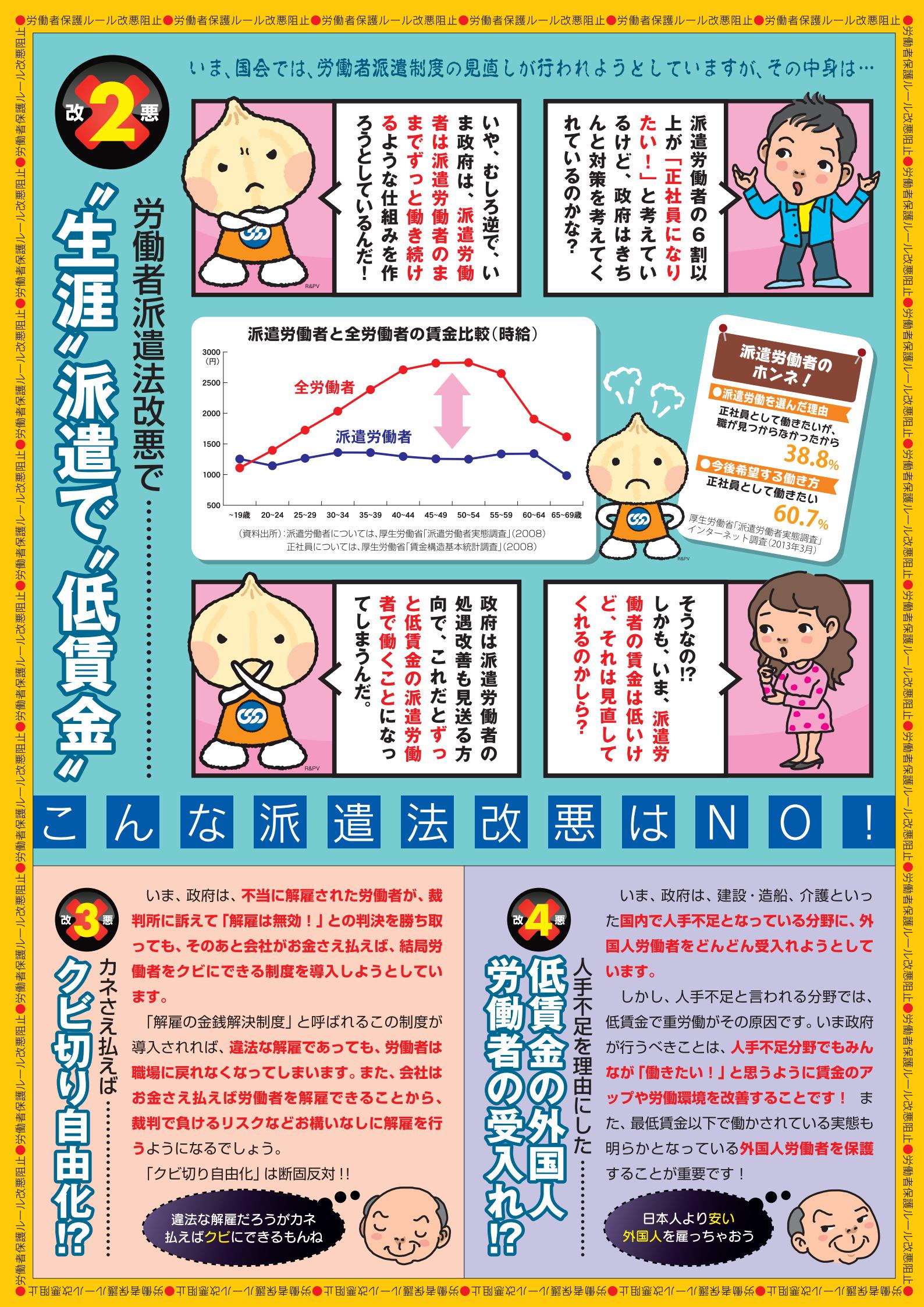
0120-154-052

いこうよ

れんごうに

秘密
厳守

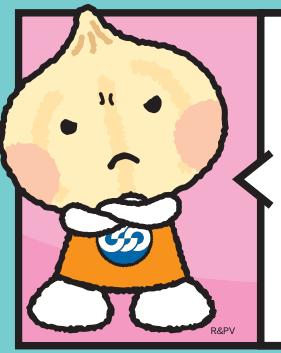
携帯電話、
スマートフォン
からでも
OK!



生涯派遣で低賃金

労働者派遣法改悪で

いま、国会では、労働者派遣制度の見直しが行われようとしていますが、その中身は…

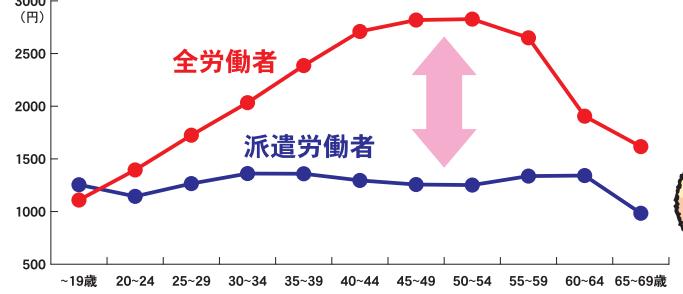


いや、むしろ逆で、いま政府は、派遣労働者は派遣労働者のままでずっと働き続けるような仕組みを作ろうとしているんだ！

派遣労働者の6割以上が「正社員になりたい！」と考えているけど、政府はきちんと対策を考えてくれているのかな？



派遣労働者と全労働者の賃金比較(時給)



(資料出所) 派遣労働者については、厚生労働省「派遣労働者実態調査」(2008)
正社員については、厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(2008)



政府は派遣労働者の待遇改善も見送る方向で、これだとずっと低賃金の派遣労働者で働くことになってしまふんだ。

そうなの!? しかも、いま、派遣労働者の賃金は低いけど、それは見直してくれるのかしら?



こんな派遣法改悪はNO!



クビ切り自由化? カネさえ払えば…

いま、政府は、不當に解雇された労働者が、裁判所に訴えて「解雇は無効！」との判決を勝ち取っても、そのあと会社がお金さえ払えば、結局労働者をクビにできる制度を導入しようとしています。

「解雇の金銭解決制度」と呼ばれるこの制度が導入されれば、違法な解雇であっても、労働者は職場に戻れなくなってしまいます。また、会社はお金さえ払えば労働者を解雇できることから、裁判で負けるリスクなどお構いなしに解雇を行うようになるでしょう。

「クビ切り自由化」は断固反対!!

違法な解雇だろうがカネ払えばクビにできるもんね



低賃金の外国人労働者の受け入れ!?

人手不足を理由にした…

いま、政府は、建設・造船、介護といった国内で人手不足となっている分野に、外国人労働者をどんどん受け入れようとしています。

しかし、人手不足と言われる分野では、低賃金で重労働がその原因です。いま政府が行うべきことは、人手不足分野でもみんなが「働きたい！」と思うように賃金のアップや労働環境を改善することです！ また、最低賃金以下で働かされている実態も明らかとなっている外国人労働者を保護することが重要です！

日本人より安い
外国人を雇っちゃおう

