

格差の原因はなんだろう？

あなたの職場もチェックしてみましょう。

■□■□■□■□ 男女の賃金格差点検マニュアル ■□■□■□■□

	ある・ない
ステップ1 労働基準法違反、均等法違反はないか	
① 新卒初任給の男女差はないか	
② 年齢給・職能給等の男女別賃金表になっていないか	
③ 賃上げ配分時の同一年齢・等級の男女別配分はないか	
④ 月給制・日給制などが男女別支払い方法になっていないか	
ステップ2 家族関連の諸手当に見えない格差はないか	
〈扶養手当〉	
① 扶養認定の手続きに男女の違いはないか	
〈家族手当〉	
② 支給条件に男女の違いはないか	
③ 世帯主など女性に不利な支給要件はないか	
④ 必要書類が男性より女性に多く求められるなど不利な認定手続きはないか	
〈住宅手当〉	
⑤ 支給条件に男女の違いはないか	
⑥ 世帯主など女性に不利な支給要件はないか	
⑦ 必要書類が男性より女性に多く求められるなど不利な認定手続きはないか	
⑧ 金額の男女差はないか	
〈社宅・寮などの施設利用〉	
⑨ 女性に不利な利用条件はないか	
⑩ 女性に不利な認定手続きはないか	
〈住宅・教育資金の融資・補助制度〉	
⑪ 女性に不利な利用条件はないか	
⑫ 女性に不利な認定手続きはないか	
ステップ3 事実上の賃金格差(間接差別)につながる区分の偏りはないか	
① 全国転勤社員・地域限定社員など勤務地選択制度で性による偏りはないか	
② 総合職、一般職、専門技術職などの区分に性の偏りはないか	
③ 管理的職業従事者に性の偏りはないか	
④ 正社員、派遣社員、契約社員、パート社員など、雇用形態に性の偏りはないか	

☆「ある」の場合は、その理由等具体事例を書き上げ是正の検討課題としてとりあげましょう。