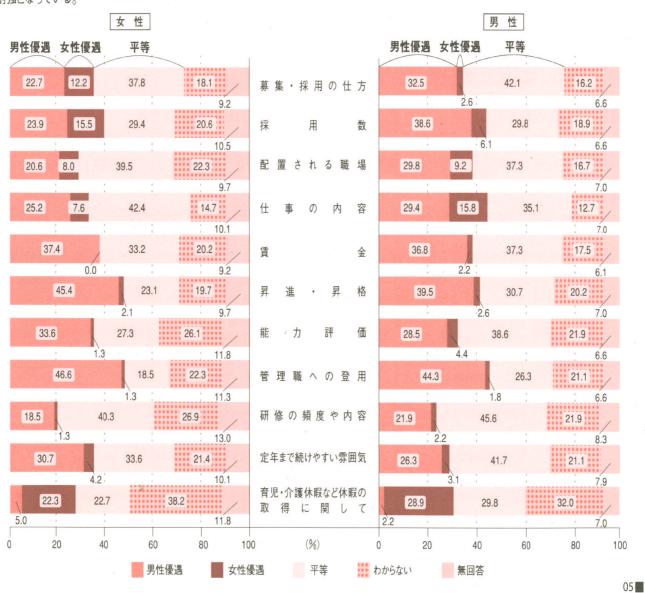
女性労働・男女賃金格差の現状

(1) 職場における男女格差

「男性の方が優遇されている」では、男女とも〈管理職への登用〉(女性46.6%、男性44.3%)が最も高く、次いで〈昇進・昇格〉(女性45.4%、男性39.5%)となっている。「女性の方が優遇されている」では、〈育児・介護休暇など休暇の取得に関して〉(女性22.3%、男性28.9%)が2割強となっている。



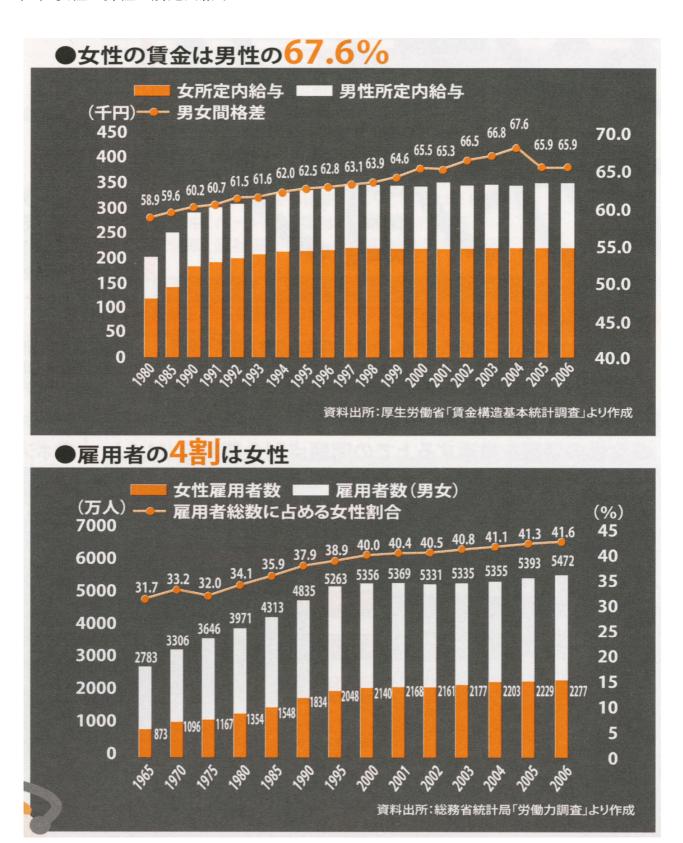
府民意識調査結果(平成16年度実施)

(2) 産業別の男女間賃金格差

連合「2005年賃金構造基本統計調査」による賃金分析

http://www.jtuc-rengo.or.jp/roudou/shuntou/2007/shuukei_bunseki/10danjo_kakusa.html

(3) 女性と男性の所定内給与



連合「Let's Start action 2008 春季生活闘争」より