

Q1

同僚や後輩からの悪口は
パワハラにはならない?



同僚や後輩による暴力や暴言も
パワハラです!

Q2

採用面接で、女性だけや業務に関係のない
プライベートな質問をするのはいいの?



男女差別やプライバシー権の侵害にあたります!

Q3

長年、契約更新を繰り返してきたのに、
突然「**更新しない**」って、アリなの?



合理的な理由のない「雇止め」は
違法の可能性があります!

Q4

パートタイマーは
有給休暇が取れないの?



パートタイマーでも基準を満たせば
有給休暇が付与されます!

労働相談
ホットライン

職場で悩むあなたを応援します!

2019年
6月3日月 ~ 4日火

午前10時 ~ 午後7時

日本労働組合総連合会大阪府連合 (連合大阪)

いこうよ れんごうに
0120-154-052

※電話を掛けた地域の連合の事務所につながります。
※上記フリーダイヤルは常設です。左記期間以外でも相談を受け付けています。



秘密は厳守します 相談は無料です 携帯・スマホOK

LINEでも相談できます! お友だち登録はこちら!

期間限定
6月3日月 ~ 4日火
午前10時 ~ 午後3時

※LINEは連合本部につながります。



安心して働くために…
 つくろう!
 はいろう!



ガマンが
 たくさんある…

労働組合をつくろう!
 これが「真の働き方改革」第1歩

携帯電話、
 スマートフォン
 からでも
 OK!

フリーダイヤル いこうよ れんどうに
 **0120-154-052**

※秘密厳守

連合大阪が組合づくりを
 お手伝いします!

クラシノ
 ソコアゲ
 応援団!

RENGOキャンペーン
 一人ひとりが主役です。

労働組合!

ひとりで悩んでいませんか?



有給休暇が
 取れない…



職場でパワハラや
 セクハラがある…



もう会社に
 来なくていいと
 言われた…!!

そんなとき、労働組合があれば…

労働条件が向上!

給料、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の声を
 反映!



職場の環境が改善!

現場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、職場の風通しが良くなり、みんながいきいきと働けるようになります。

職場の問題
 を共有!



雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

泣き寝入り
 しない!



労働組合は
 会社(経営者)に
 とっても…

- 働きやすい職場になると、従業員のモチベーションが上がります。
- 情報の共有化が進み、業務効率がアップします。
- 従業員の意見、改善に向けた提案など、生の声を把握できます。
- 職場の問題を早く把握できるので、トラブルの未然防止、コンプライアンスの強化にもつながります。

どんな企業の
 組合が連合に
 入っているの
 か?

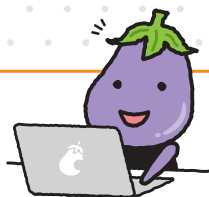
連合加盟 労働組合リストで 簡単検索!

連合に加盟する労働組合が検索できます。ぜひご利用ください。

連合加盟労働組合リスト

検索

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/unionsearch/>



日本労働組合総連合会大阪府連合会(連合大阪)