

2007春季生活闘争産別開示の定昇相当分について

(3月30日公表)

	賃金カーブ維持分	個別賃金水準
金	<b>自動車総連</b> 賃金カーブ維持分のメーカー11組合平均 <b>5,861円</b> 注: 上記は賃上げ要求をおこなっていない組合の推計値を含めた平均値(単純平均)	技能職中堅労働者(中堅技能職) 35歳・勤続17年相当 <b>315,989円</b> (基礎水準のメーカー11組合平均)
	<b>電機連合</b> 中闘17組合平均 <b>6,100円</b> 「2006年度賃金実態調査」による「高卒技能職」の34歳標準労働者と35歳標準労働者の間の賃金格差(推計値) 〔(注)この賃金格差(34歳から35歳への1年1歳ピッチ)は、いわゆる「定昇(相当分)」だけでなく、昇格昇給要素など様々な要素による賃金上昇分を含むものである。〕	開発・設計職基幹労働者[基本賃金](30歳相当) 注 中闘12組合単純平均 <b>301,296円</b> 製品組立職基幹労働者[基本賃金](35歳相当) 注 中闘4組合単純平均 <b>278,125円</b> (注)【開発・設計職基幹労働者賃金の定義】 上記「開発・設計職基幹労働者賃金」は、電機連合モデルによる技術職群の「スキル・能力基準」の「レベル4」に該当する資格・等級の賃金とする。なお、このポイントにおける年齢要素は30歳相当と位置づける。 【製品組立職基幹労働者賃金の定義】 上記「製品組立職基幹労働者賃金」は、電機連合モデルによる技能職群の「スキル・能力基準」の「レベル4」に該当する資格・等級の賃金とする。なお、このポイントにおける年齢要素は35歳相当と位置づける。
	<b>JAM</b> 583組合の賃金構造維持分 <b>4,642円</b>	30歳水準 183単組平均 <b>236,417円</b> 35歳水準 171単組平均 <b>268,185円</b>
	<b>基幹労連(鉄鋼部門)</b> 総合4組合定期昇給額 <b>3,700円</b>	新年度35歳17年勤続(標準労働者ポイント) <b>299,200円</b> (主要組合所定内賃金) 注記: 総合4組合単純平均
<b>(船重部門)</b> 総合6組合定期昇給額 <b>6,000円</b>	35歳高卒技能職(総合5組合単純平均) <b>299,420円</b>	
<b>(非鉄部門)</b> 総合6組合定期昇給額(総合6組合単純平均) <b>4,500円</b>		
<b>全電線</b> 主要6組合の賃金カーブ維持分 <b>5,441円</b> (主要6組合単純平均)	35歳個別賃金 <b>288,479円</b> (主要6組合単純平均) 注記: 扶養手当を含む	
化	<b>JEC連合</b> 登録組合24組合 加重平均 <b>5,693(1.63%)</b>	
	<b>セラミックス連合</b> 主要6組合平均 <b>4,900円</b>	
食	<b>フード連合</b> 1歳1年間差額平均 <b>6,190円</b> (2.08%) (注)実態賃金調査100組合の基準内賃金の18歳~59歳までの1歳1年間差額平均の回帰分析値。(基本賃金以外の役職手当や家族手当、昇級昇格等も含まれる)	30歳・大卒勤続8年標準入社者(基準内賃金) 平均 <b>286,200円</b> (2006年フード連合実態賃金調査100組合平均)  35歳・高卒勤続17年標準入社者(基準内賃金) 平均 <b>295,200円</b> (2006年フード連合実態賃金調査100組合平均)
	<b>電力総連</b> 主要13組合の賃金カーブ維持分 <b>5,027円</b> 注記: 主要13組合賃金カーブ維持相当分、加重平均	35歳 事務・技術労働者高卒正規入社者 <b>303,331円</b> 注記: 電力総連加盟102組合における標準者のポイント別賃金、単純平均
交	<b>運輸労連</b> 定昇相当分 <b>2,449円</b> (注)全国単組16組合のうち、定昇制度のある14組合の単純平均	
	<b>JR連合</b> 主要7組合の加重平均定昇相当額 <b>5,766円</b>	
金	<b>全労金</b> 11組合の賃金カーブ維持分 <b>5,546円</b> (1.83%)	
情	<b>情報労連</b> <b>4,200円</b> 主要16組合の34歳 35歳のポイント定昇(相当分)(単純平均)	主要16組合 35歳 単純平均 <b>300,800円</b>
	<b>Uいせん同盟</b> 96組合加重平均 <b>5,381円</b> (1.78%)	高卒35歳勤続17年(25組合単純平均) <b>所定内賃金316,716円</b>

Uいせん同盟は複数の部門にまたがる。