

男女平等参画で働きやすい職場を

連合大阪 労働組合への女性参画促進
第4次行動計画から見えてきた課題

男女平等参画で働きやすい職場を

連合大阪 労働組合への女性参画促進
第4次行動計画から見えてきた課題

はじめに

目次

はじめに	1
1. 連合大阪男女平等参画について	2
2. 構成組織・地域協議会のトップリーダーによる推進宣言	4
3. 資料・データ編	8
4. 川柳・標語一覧	9



日本労働組合総連合会 大阪府連合会
会長 川口 清一

1995年連合大阪第7回大会で「労働組合への女性参画促進 連合大阪行動計画」を策定し、女性執行委員ゼロをなくすことや女性組合員比率に応じた女性の参画を推進し、職場での男女平等、仕事と生活の調和の基盤づくりに取り組んできました。連合本部でも、2006年11月から2012年10月までの6年間を実行期間とする「連合 第3次男女平等参画推進計画」を掲げ、「運動方針に男女平等参画の取り組みを明記する」や「女性役員ゼロ組織をなくす」など連合本部・構成組織・単組・地方連合会の統一目標とし、組織全体で取り組みを進めています。現在、連合大阪では「労働組合への女性参画促進 連合大阪第4次行動計画」を基に、女性参画を促進しています。

政府は、「第3次男女共同参画基本計画」で具体的に成果目標を掲げ、女性参画に取り組んでいます。例えば、国会議員に占める女性の割合は、衆議院10.9%、参議院18.2%（2011年4月現在）であり、日本においてはあらゆる分野で女性の参画が遅れており、対策強化を望まれます。

2012年7月より「改正育児・介護休業法」が全面施行し、仕事と家庭の両立支援に向けても取り組んでいます。労働力人口が本格的に減少しているなか、将来にわたって安心して暮らせる活力ある社会の実現には、女性の参加型社会の構築が必要です。

大阪では、女性の年齢階級別労働力率のM字カーブの谷が、全国平均より深いにもかかわらず、就業希望者率は全国平均に比べ高いことや、妊娠出産の不利益取り扱いの相談が多いことなど、さまざまな問題があり、女性が就業を中断することなく持てる力を発揮するための環境づくりとして、働く仲間と組織している労働組合の役割は大変重要です。

2011年に行った「連合大阪 女性参画促進調査結果」では、女性役員比率や女性代議員数は依然低い状況です。あらゆる職場の問題を解決するためにも、組織全体として女性参画を推進し、また女性自身も行動を起こすことで大きな前進につながっていくと確信しています。

労働組合が主体的に行動し、だれもが安心して働き、人間らしく暮らせる生活の実現に向けて、女性参画の重要性とその推進に向けて、より一層の運動の展開を構成組織・地域協議会が一丸となって取り組んでいきましょう。

1 連合大阪男女平等参画について

1. はじめに

連合・連合大阪は、労働組合における男女平等参画をめざし、女性役員の拡大や男女双方の仕事と生活の調和の実現、また、仕事における男女平等参画に向けても様々な取り組みを行っています。連合では、2006年10月の第48回中央委員会で6年間(2006年11月～2012年10月)を執行期間とする「第3次男女平等参画推進計画」を策定し、計画達成をめざし取り組んでいます。

連合大阪は、1995年10月の第7回大会で「労働組合への女性参画促進 連合大阪行動計画」を策定し、男女の対等・平等な関係や性別役割分業を撤廃するなどを取り組みの視点とし、“大会への女性参画比率のアップ”や“女性副会長の選出の検討・三役の女性拡大”“男女共生委員会の充実”に取り組んできました。「第1次行動計画」では、数値目標はあえて設定せず、組織に応じて目標を設定し、女性参画に向けて取り組みを進めてきました。2000年11月に「第2次行動計画」を、2004年11月には「第3次行動計画」を策定し、連合大阪・地域地区協議会・構成組織としての数値および行動目標を掲げて、女性参画の重要性や男女がともに働きやすい環境に向けた取り組みを推進してきた結果、女性の役員比率や代議員比率が向上し、2005年には地方連合会初の女性事務局長が誕生しました。

現在は、「第4次行動計画(2008年10月～2012年9月)」において、第3次行動計画同様、数値および行動目標を掲げて、働く女性の雇用と労働条件の向上、意思決定機関への女性参画、男女共同参画社会の実現に向けて取り組んでいます。

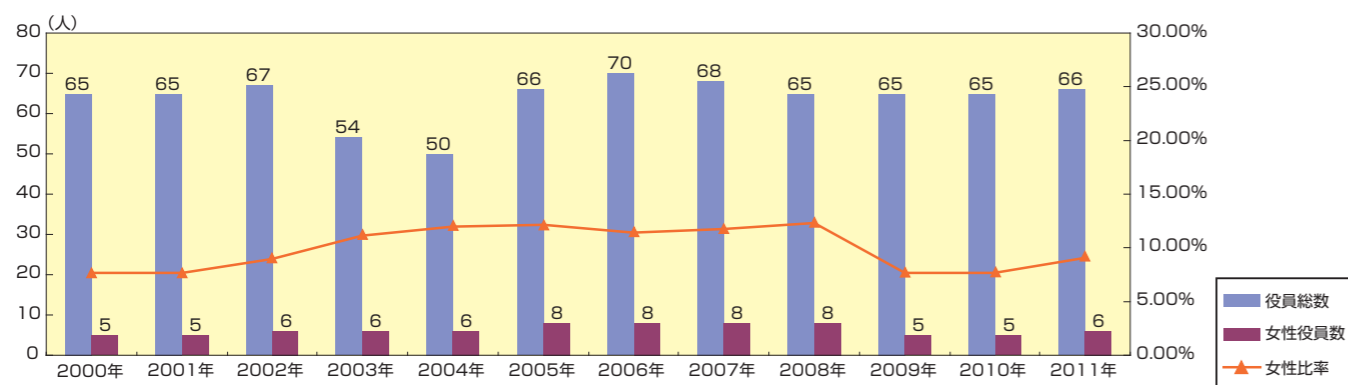
2011年7月の各構成組織の女性参画促進調査では、これまで以上に構成組織全体の実態を把握するために、回答率を高め、改めて構成組織における取り組み状況を把握しました。

2. 女性参画の現状と課題

<連合大阪の現状>

- (1) 女性役員比率は7～11%とほぼ横ばいで依然として低い。(図表1)
- (2) 定期大会の女性代議員率は少しずつ上昇している。
- (3) 審議会等委員の女性選出について、女性委員会を中心に選出し、全国平均より高い水準を維持している。

図表1 連合大阪女性役員実績

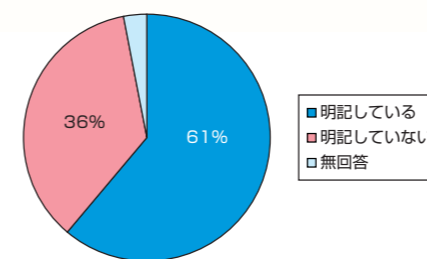


出所：連合大阪政策・男女平等・教育グループ作成

<2011年構成組織女性参画促進調査結果>

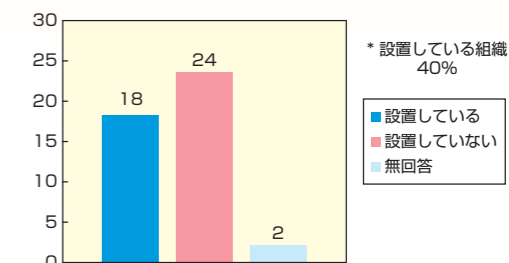
- (1) 運動方針で「男女平等参画に向けた取り組み」を明記している組織は61%。(図表2)
- (2) 女性参画促進のための行動計画策定は52%。
- (3) 男女平等推進・男女共同参画等を担当する委員会の設置は40%。(図表3)
- (4) 女性の育成の場の設置は36%。
- (5) 女性参画の取り組みについて、積極的な組織とそうでない組織の差が拡大している。

図表2 運動方針に「男女平等参画に向けた取り組み」を明記している組織



出所：2011 連合大阪女性参画促進調査結果より

図表3 構成組織に男女平等推進・男女共同参画等を担当する委員会の設置状況



<課題>

- (1) トップ自らがこの課題の重要性を認識し、「男女平等参画」を組織全体の運動課題として捉える必要がある。
- (2) 具体的な取り組みとして、「行動計画の策定」や「男女平等推進委員会」などを設置し、それぞれの組織に応じて男女平等の実現に向けて取り組む必要がある。
- (3) 男性のみならず、女性自身の意識向上に向けて取り組む必要がある。

3. 男女平等参画がめざすもの

(1) 男女平等参画がめざすものは

- ① 仕事における男女平等参画の実現
男女がともに責任を担い、一人ひとりがやりがいのある仕事、安心して働き続けられる働き方をめざす
- ② 男女ともに仕事と生活の調和の実現
残業が恒常化し家事や育児・介護に携わらない働き方を見直し、仕事と生活の調和の実現をめざす

(2) そのためには

- ① 労働組合活動への男女平等参画
- ② 労働組合役員への男女平等参画

4. 今後の取り組みについて

- (1) 組合全体の課題として捉え「運動方針に男女平等参画を明記すること」に向けて引き続き求めていくとともに、トップリーダー推進宣言の遵守と検証を行う。
- (2) 行動計画策定など、女性参画の実現のため、それぞれの段階に応じた取り組みを推進する。
- (3) 男女ともに意識向上のため、学習会・研修会等(女性リーダーセミナー・男性役員セミナー)を開催する。

全水道



大阪市水道労働組合
執行委員長
三戸 一宏

女性職員は約10%で事務職が大半ですが、現場第一線で活躍する元気な女性組合員もいます。本部執行部には女性枠を設けていますが、今期は青年部長(女性含む)に女性が出されるなど積極姿勢が出ています。私達はこれからも、女性組合員が結婚・出産・育児のライフステージを安心して働き続けられる処遇と職場環境改善に取り組みます。男性職員の理解を高めながら男女共生・共働のイキイキとした職場をめざします。

ゴム連合



大阪府協議会 議長
村上 典康

を強化します。

孔子の言葉に「和して同ぜず」とある。この意味は「違う要素が集まって、一つの形を成すこと」だそうです。性別の異なる男女が集まり、活動に参画し、共に責任を担うべき社会の実現に向け、青年女性委員会活動をはじめとする諸活動を通じて各単組の役員育成に向けて、啓蒙活動を強化します。

JR総連



大阪府協議会 議長
戸高 敦雄

活躍を支援していきます。

JR総連は、男・女という性別のみならず社会の不平等な現実を感じ、考え行動するための取り組みをおこなっています。JRの職場は、国鉄時代から長い間、男社会と言われてきましたが、近年は女性社員が多くなりました。男女平等の視点は極めて重要な問題であります。女性リーダーの活躍を支援していきます。

税関労組



大阪地区本部
執行委員長
南山 隆

税関労組では、男女協働委員会を開催し、女性職員の処遇改善のあり方やワーク・ライフ・バランスなどをテーマにした話し合いを行い、特にハラスメント対策については交渉課題として取り上げて推進しております。今後とも上部団体と連携しつつ、健康で明るく働きがいのある職場づくりを目指していきます。

NHK労連



関西支部 執行委員長
今 理織

大事だと考えています。今後も女性組合員が組合活動に参画できる環境づくりをおこないながら、男女平等課題の解決に向けた取り組みを推進していきます。

NHK労連では、年々新採用者に占める女性の割合が増加しています。そういったなかで、男女平等の視点で労働環境を整備していくためには、女性役員が存在は必要不可欠だと考えています。役員選挙前には、積極的に女性にも役員を担っていただくよう働きかけていくことは勿論、普段のコミュニケーションをしっかりとっていくことも大事だと考えています。今後も女性組合員が組合活動に参画できる環境づくりをおこないながら、男女平等課題の解決に向けた取り組みを推進していきます。

建設連合



大阪府連合会 会長
西尾 章

に向けて取り組みます。

建設連合大阪は、労働組合として、様々な分野への女性の参画推進の機運を盛り上げるために、各種活動における参加比率を順次高めるとともに、活動・要求・政策制度に女性の視点を取り入れることを重点に取り組みを推進します。また、働く女性がその能力を伸長・発揮できる職場環境の整備に向けて取り組みます。

全労金



近畿労働金庫労働組合
執行委員長
森下 省吾

組合員の男女比率に応じた女性役員選出が当たり前になる組織をめざし、環境整備に努めていくことを宣言します。

仕事における男女平等やワーク・ライフ・バランスのとれた働き方の実現等の取り組みを進めるうえで、女性の参画は不可欠です。「老若男女」「正規・非正規」を問わず、それぞれが立場に応じた役割と責任を果たし合い、参加型組織や活動を実現することで男女共同参画を進めます。

全造幣



大阪事務所
中央執行副委員長
高島 克彰

また、女性組合員の比率が10%程度と少ないものの、女性役員の複数化に取り組んでいきます。

新運転・関西は職安法に拠る「労働者供給事業」を行う職別組織として、組合員の賃金・労働条件の維持向上を図ってきました。主力とする職種は自動車運転者であり、近年、女性労働者の運転業務への進出が進んでいます。男女平等の精神は設立当初より堅持し、同一労働同一賃金の組合理念のもと、組合員の生活をこれからも守ります。また、派遣労働者の多くは女性が占めており、生活・労働条件の向上は労働組合の責務と銘じています。

全国ユニオン



大阪府地方連合会 会長
赤羽 佳世子

私達は、差別的待遇で働かざるをえなかった女性たちと共に歩んできた経験を活かし、男女平等社会に向け発信していきます。

ワーキングプアを生み、女性への間接差別もある非正規労働者の差別的待遇をなくすための取組を労働組合は本気且つ迅速に進めなければなりません。そのためには、女性、非正規労働者が自らの言葉で発言し、決定にも参加でき、交渉にも臨める組合づくりをポジティブアクションで推進していくことが必要です。私達は、差別的待遇で働かざるをえなかった女性たちと共に歩んできた経験を活かし、男女平等社会に向け発信していきます。

森林労連



全国林野関連労働組合
近畿中国地方本部
執行委員長
操谷 彰志

現状の森林労連は、働く女性の割合も低く、役員を含め男女平等に対する意識や男女平等を巡る施策・制度についての理解も十分とは言えません。今後はこの「推進宣言」を一つの契機として、学習・議論ができる場を設定し、全体の底上げを図っていきます。

連合大阪地方ユニオン



執行委員長
村田 憲彦

が必要です。若者と女性が生き生きと参加できるような労働組合でなければ未来はありません。

地方ユニオンにはパチンコ景品交換所で働く女性たちの組合があります。彼女たちは、昨年ストライキを執行して賃上げ闘争を闘いました。競争と効率を標榜する新自由主義政策は彼女たちの労働条件を切り下げ、その生活を苦境に陥れています。事実上の平等を達成するためには、特別措置が必要です。若者と女性が生き生きと参加できるような労働組合でなければ未来はありません。

地域協議会

大阪市地域協議会



議長
須川 伊和夫

思います。

大阪市地域協議会は地域地区活動、男女平等社会の実現を推進するうえで、女性役員の参加・参画は重要であり、組織強化と活性化の要であると考えます。今年度の女性幹事は1名ですが、これからも構成組織のご理解とご協力をへて女性役員の拡大に努めていきたい

北大阪地域協議会



議長
松倉 信之

そしてゆくゆくは現在ゼロである、地域協議会役員・幹事の選出を実現し、地域課題としての男女平等参画の論議を加速していきたいと思っています。

連合地域組織での男女平等参画推進の運動は、その理念は充分理解出来ているものの、その実践には非常に難しいものがあります。北大阪地域協議会としては、まず開催行事や学習会への女性参加率の向上や、構成組織の男女共同参画の意識の向上を図っていきたく思います。

北河内地域協議会



議長
松尾 誠二

組織や地域の理解も必要です。地域における子育て支援施設の充実と親子3世代住宅優遇制度など、働く女性が安心して地域活動ができる社会を目指します。

税と社会保障の一体改革が議論されていますが、女性の社会参加を促進するうえでは重要な議論です。社会経済が低迷し世帯収入が減少する現状では、共働きをせざるを得ません。従って、次世代育成支援など法整備をするだけでは、女性の社会参加は加速しません。男女の意識改革は勿論、

河内地域協議会



議長
中谷 広孝

ではなく、職場における男女平等参画および家事、育児、介護などに携われるような働き方を推進し、男女双方の仕事と生活の調和の実現に取り組めます。

少子化が進むにつれ、労働力人口は減少の一途をたどり、日本の経済・産業を支えるには、女性労働力の活用が不可欠です。そのためにも、連合河内は、男女平等行動計画に基づき、男女平等運動の取り組みを再確認すると共に労働組合活動における女性組合員比率に応じた役員への参画のみ

大阪南地域協議会



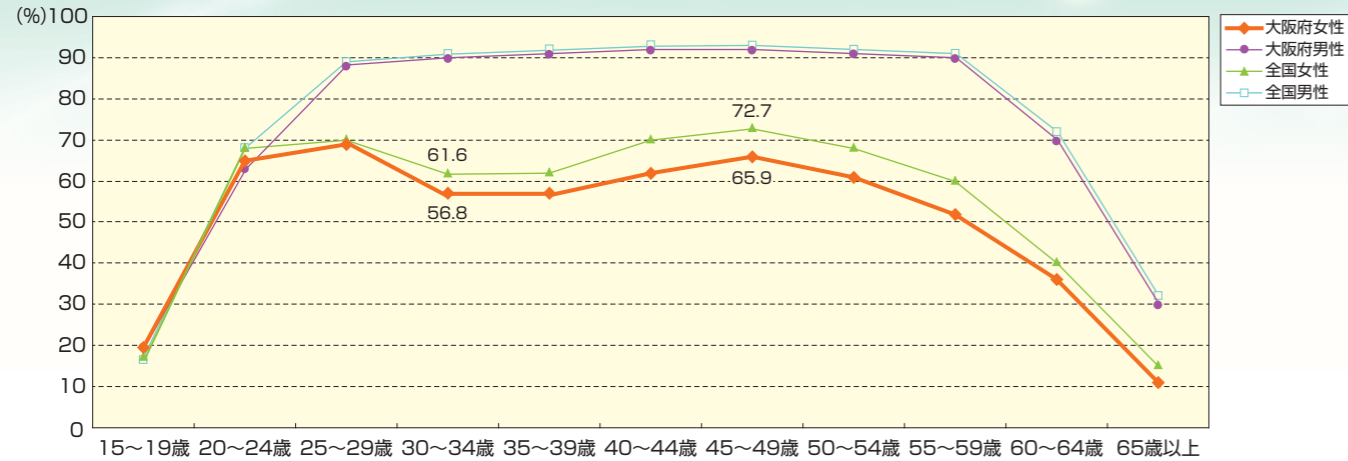
議長
鎌倉 幸信

また、組合の女性専従事務員さんの交流会を開催して、組合活動を支えていただいているメンバーの連携を保つ企画を行っています。連合大阪南は地域・地区活動で女性の活躍できる企画をいかに作っていくのかを重点に、活動を推進していきます。

大阪南では運動方針で女性組合役員の登用を掲げています。しかし、現実的には構成産別、単組における女性役員数が極めて少ないこともあって地区の幹事に数名参加している程度です。そこで、男女の若手組合員を対象とした研修会を開催して、各構成産別や単組で活躍されている女性役員を講師として呼び、組合活動の大切さや楽しさを体験していただき、単組役員になる人材を育てていくことにしています。

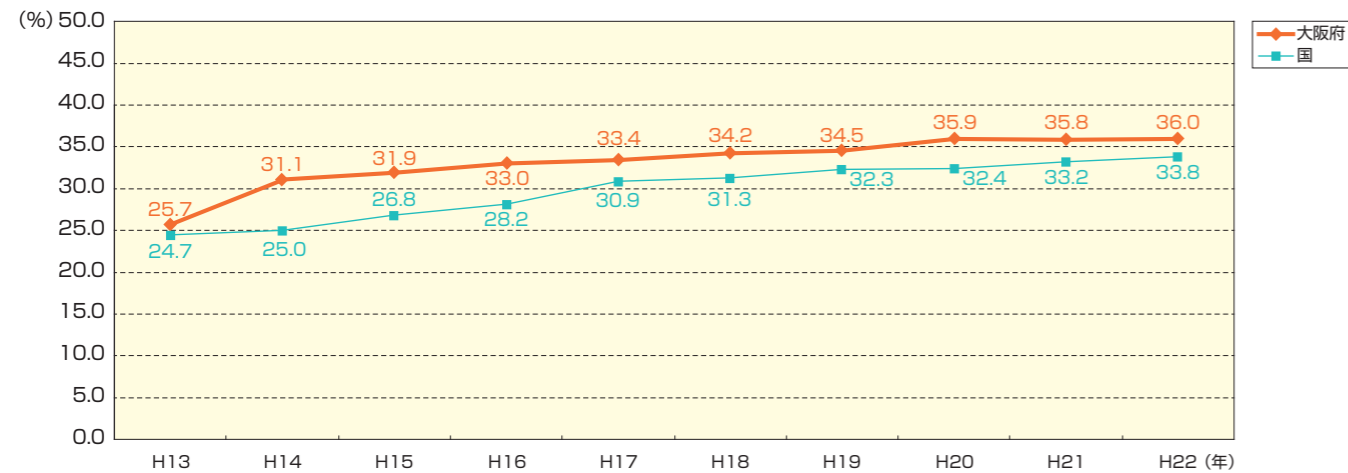
3 資料・データ編

性別・年齢階級別労働力率（大阪府・全国）



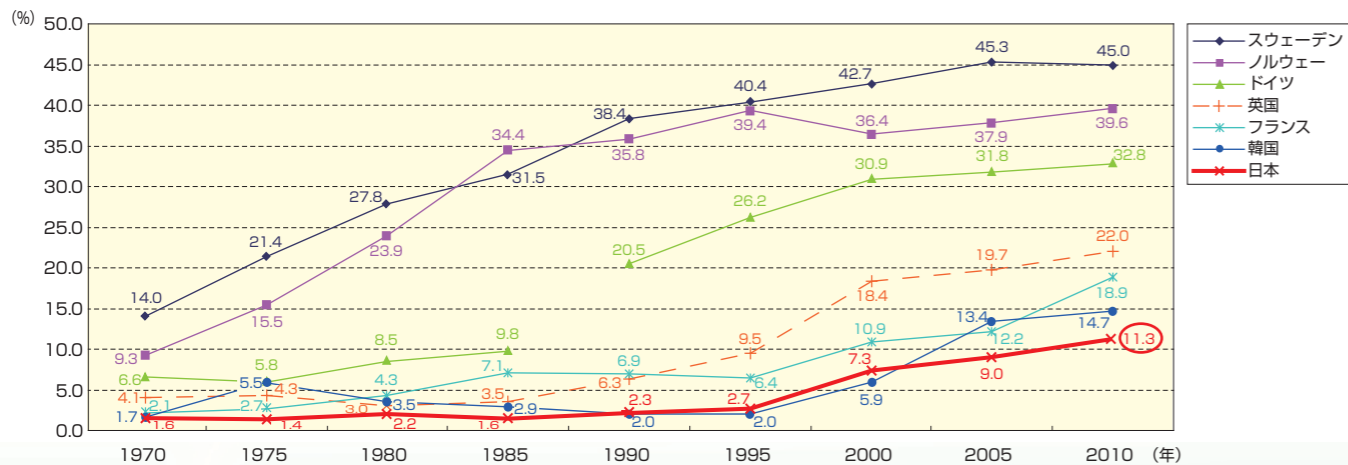
資料出所：総務省「国勢調査」（平成17年）

審議会等における女性委員の登用状況の推移（大阪府・国）



資料出所：内閣府調べ（各年9月30日現在）、大阪府男女参画・府民協働課調べ（各年4月1日現在）

諸外国における女性国会議員の参画状況



備考 1 IPU資料より作成。
 2 一院制または下院における女性議員割合。
 3 ドイツは1985年までは、西ドイツの数字。
 出所：男女共同参画会議 基本問題・影響調査専門調査会 報告書

4 川柳・標語一覧

これまでの川柳・標語の金賞作品・最優秀賞作品（選出時の所属名・名前で記載しています）

<p>最優秀賞</p> <p>二〇〇七年</p> <p>「育休でパパもチャレンジ 公園デビュー」</p> <p>日教組 吹田市教職員組合 大西智子さん</p>	<p>最優秀賞</p> <p>二〇〇六年</p> <p>「女性のヤル気活かして いきいき元気な職場」</p> <p>自治労 大阪府水道労働組合 森田 和城さん</p>	<p>最優秀賞</p> <p>二〇〇五年</p> <p>「働く姿家庭の姿どちらも 輝くあなたは素敵」</p> <p>電機連合 シャープ労働組合 渡邊 大樹さん</p>	<p>金賞</p> <p>二〇〇〇年</p> <p>「肩書きをもった男も お茶をくむ」</p> <p>情報労連 NTT労働組合 伏野 幹雄さん</p>	<p>金賞</p> <p>一九九九年</p> <p>「おばさんと声をかけるな おじさんよ」</p> <p>CSG連合 大阪ガス労働組合 為美 秀宣さん</p>
<p>最優秀賞</p> <p>二〇一二年</p> <p>「みとめあう男女の職場に 格差なし」</p> <p>電力総連 関電L&A労働組合 橋野 真一さん</p>	<p>最優秀賞</p> <p>二〇一一年</p> <p>「思いやりあふれる 社会に格差なし」</p> <p>電機連合 大阪地方協議会 太田 淳さん</p>	<p>最優秀賞</p> <p>二〇一〇年</p> <p>「押しつけず育児も 介護も助け合い」</p> <p>電力総連 クリハラント労働組合 吉野正教さん</p>	<p>最優秀賞</p> <p>二〇〇九年</p> <p>「やる気ある働く男女に 格差なし」</p> <p>電機連合 三洋電機労働組合 赤川 哲さん</p>	<p>最優秀賞</p> <p>二〇〇八年</p> <p>「子育ても、介護も、 仕事も、シェアリング」</p> <p>日教組 大阪市教職員組合 乾 清之さん</p>